**Памятка работодателю сферы жилищно-коммунального хозяйства**

Уважаемый работодатель!

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в Вашей организации, Вы **обязаны** обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда ([Статья 212 Трудового кодекса РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/). [ГОСТ 12.0.230-2007 Международный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования.](http://base.garant.ru/12158141/#friends) [ГОСТ Р 12.0.009-2009 Национальный стандарт РФ. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению;](http://client.consultant.ru/?q=3700CEA467DA24EA85055ACD26F63552601CB4FB902DB9777DC252EFCB61440F3B3B375F7DAA4B97C15950F5874E148A98903D52FFCC010B18931AA8179A9804CB3F2C1A672CB56079E321A5895F25B2DF9DD4A41239BDF5DEFF8BA493F45D7668532C1FA82957655B5E333C2E6337BF755EDEE18E7EC85DCF9737AE0326244A797FA6859481A4640C733856F74E455E33B05E9D4522F798D0107CBAH269A) [Приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»](http://ivo.garant.ru/#/document/71513730:2));

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением ([Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»](http://ivo.garant.ru/#/document/55171222/paragraph/:5). [Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».](http://ivo.garant.ru/#/document/12169526/paragraph/:8) [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работника сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»](http://ivo.garant.ru/#/document/70878606/paragraph/:11));

- обучение руководителя и работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда (Статьи [212](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/), [225](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f184ddd9da693cb68e264dc8dd028748257b9b03/) Трудового кодекса РФ. [Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29](http://ivo.garant.ru/#/document/185522/paragraph/:17). [ГОСТ 12.0.004-2015. «Организация обучения безопасности труда».](http://dokipedia.ru/document/5329815) [Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.07.2015 № 439н.](http://ivo.garant.ru/#/document/71162022/paragraph/:21) [Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.08.2015 № 552н.](http://ivo.garant.ru/#/document/71211738/paragraph/:24));

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=DB92CF7BEA7EF6FD7B97C6909567CB30B6816D7B840020931A1749F724BB7053AC632B8F6AAFC0DCC2nED) о специальной оценке условий труда ([Статья 212 Трудового кодекса РФ.](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/) [Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ](http://ivo.garant.ru/#/document/70552676/paragraph/:27));

-проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (Статьи [212](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/), [213](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34683/d9fc143202e90392c5cf28fd3270c48238794824/), [266](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34683/cfa9852ce82cad1bb8c768c00ab79a624fbcacb4/) Трудового кодекса РФ. [Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»](http://ivo.garant.ru/#/document/12191202/entry/:28), [постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377](http://ivo.garant.ru/#/document/4102003/paragraph/13643/doclist/0/selflink/0/context/%D0%BE%D1%82%2028%20%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8F%201993%20%D0%B3.%20%E2%84%96%20377:0), [Закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»](http://ivo.garant.ru/#/document/10136860/paragraph/23988/doclist/0/selflink/0/context/%D0%BE%D1%82%202%20%D0%B8%D1%8E%D0%BB%D1%8F%201992%20%D0%B3.%20%E2%84%96%203185-1:0), [постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695](http://ivo.garant.ru/#/document/12128252/paragraph/:5));

- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ([Статьи 227 – 231 Трудового кодекса РФ](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34683/75d79b0647179ceed3396af448917dd7723898ca/), [Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»](http://ivo.garant.ru/#/document/12129147/paragraph/1003:7));

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности ([Памятка работодателю о необходимых документах по охране труда, размещена на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»](http://www.sheladm.ru/pub/administracia/struktura/economica/Trud/2016/Pamyatkarabotodatelyuoneobkhodimykhdokumentakhpookhranetruda.docx)).