АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 января 2017 г. № 2-па

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

(в ред. постановления Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2017 № 626-па)

В целях привлечения внимания к решению социальных вопросов на территории Шелеховского района, развития и совершенствования системы социального партнерства в сфере труда, руководствуясь статьями 23, 24, 35 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 7, 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, администрация Шелеховского муниципального района постановляет:

1. Ежегодно проводить на территории Шелеховского района конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par33) о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

3. Рекомендовать руководителям организаций Шелеховского района, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Шелеховского района, ежегодно принимать участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

4. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Мэра района С.В.Щепину.

Мэр Шелеховского

муниципального района

М.Н.МОДИН

Утверждено

постановлением Администрации

Шелеховского муниципального района

от 9 января 2017 г. № 2-па

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

(в ред. постановления Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2017 № 626-па)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций Шелеховского района, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, отраслевой принадлежности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Шелеховского района.

2. Организатором конкурса является отдел по труду и социальному партнерству управления по экономике (далее - организатор).

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

3. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений.

4. Основными задачами конкурса являются:

1) выявление организаций Шелеховского района (индивидуальных предпринимателей), добивающихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта;

2) совершенствование форм социального партнерства;

3) создание условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей по разработке, заключению и реализации территориального соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

III. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

5. Участниками конкурса являются организации Шелеховского района, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, отраслевой принадлежности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Шелеховского района (далее - организации).

IV. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

6. Конкурс ежегодно проводится в срок с 1 февраля по 1 апреля текущего календарного года.

7. Объявление о проведении конкурса размещается в газете «Шелеховский вестник» и на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 25 января текущего календарного года

8. Конкурс проводится по номинации «Организация Шелеховского района высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства».

9. В номинации предусматривается определение победителей по следующим группам:

1) производственная сфера;

2) непроизводственная сфера;

3) бюджетная сфера.

V. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

10. Основное требование, предъявляемое к участникам конкурса, - отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате, социальным выплатам работникам, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

11. Для участия в конкурсе организации в срок до 24 февраля текущего календарного года представляют организатору по адресу: г. Шелехов, ул. Ленина, 15, кабинет 28 следующие документы:

(в ред. постановления Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2017 № 626-па)

 1) [заявку](#Par105) на участие в конкурсе (Приложение 1);

2) заполненную информационную [карту](#Par148) участника конкурса (Приложение 2);

3) аналитическую справку о проведенной работе в сфере социального партнерства;

4) копию документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения);

5) копию документа, подтверждающего полномочия представительного органа работников;

6) иные документы, на усмотрение участников конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений.

 12. [Показатели](#Par192) участников конкурса (Приложение 2) представляются для участия в конкурсе за 2 последних календарных года в сравнении: по состоянию на 1 января предыдущего календарного года, на 1 января текущего календарного года.

13. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, направляемых для участия в конкурсе. За представление недостоверных сведений участники конкурса отстраняются от участия в конкурсе.

14. Материалы, направляемые организатору для участия в конкурсе, возврату не подлежат.

VI. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

15. Итоги конкурса подводятся организатором по результатам подсчета баллов, в соответствии с [таблицей](#Par323) оценочных показателей условий конкурса (Приложением 3) и рассматриваются на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Шелеховского района (далее - комиссия).

16. При подведении итогов конкурса, в целях обеспечения объективности при определении его победителей, организатор вправе уточнить представленную информацию.

17. По результатам рассмотрения представленных участниками конкурса документов комиссия в срок до 1 апреля текущего календарного года определяет победителей конкурса.

18. Победителями конкурса признаются организации, добившиеся наивысших результатов в решении социальных вопросов, развитии и совершенствовании системы социального партнерства в сфере труда, набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве итоговых баллов победитель в каждой группе определяется путем проведения открытого голосования членов комиссии, и решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов координатор комиссии имеет право решающего голоса.

Решение о рассмотрении конкурсных документов по каждому претенденту на победу при подведении итогов конкурса утверждается координатором комиссии, включается в протокол комиссии и размещается на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

19. Победители конкурса устанавливаются в каждой группе и награждаются дипломами, памятными подарками. При подведении итогов конкурса комиссией могут быть выделены подгруппы и дополнительные номинации в отдельных сферах социально-трудовых отношений.

По решению комиссии могут быть установлены поощрительные призы в случае принятия решения о выделении подгрупп и введения дополнительных номинаций, а также для активных участников конкурса.

Образцы дипломов и виды памятных подарков, а также поощрительных призов определяются комиссией.

20. Торжественное награждение победителей и участников конкурса проводится на внеочередном расширенном заседании комиссии.

21. Положительный опыт решения социальных вопросов, развития социального партнерства и итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Начальник отдела по труду и социальному

партнерству правления по экономике

Е.Б.ПЕТУХОВА

Приложение 1

к Положению о проведении конкурса

«За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

Заявка

на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую

социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_

года.

 С [Положением](#Par33) о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документов, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные

данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в

конкурсе в процессе его проведения.

 К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

 1) информационная карта участника конкурса;

 2) копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации

коллективного договора (соглашения);

 3) аналитическая справка о проведенной работе по социальному

партнерству;

 4) копия документа, подтверждающего полномочия представительного органа

работников;

 5) иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения

указанных в информационной карте сведений (указать какие).

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П.

 Руководитель представительного

 органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П. (при наличии)

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению о проведении конкурса

«За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

(в ред. постановления Администрации

 Шелеховского муниципального района

от 18.12.2017 № 626-па)

Информационная карта

участника конкурса в номинации «Организация Шелеховского

района высокой социальной эффективности и лучших достижений

в сфере развития социального партнерства»

Раздел I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Полное наименование организации |  |
| 2. | Организационно-правовая форма в настоящее время |  |
| 3. | Юридический адрес |  |
| 4. | Отрасль |  |
| 5. | Почтовый адрес |  |
| 6. | Телефон / факс |  |
| 7. | Адрес электронной почты |  |
| 8. | Адрес сайта в Интернет |  |
| 9. | Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
| 10. | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
| 11. | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.) |  |
| 12. | Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг) |  |

Раздел II. Таблица показателей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Ед. изм. | \_\_\_\_ год | \_\_\_\_ год | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Наличие коллективного договора | да/нет |  |  |  |
| 2. | Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа) | % |  |  |  |
| 3. | Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования | да/нет |  |  |  |
| 4. | Членство в объединении работодателей и других городских, областных объединениях (указать в каких) | да/нет |  |  |  |
| 5. | Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС) | руб. |  |  |  |
| 6. | Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников | % |  |  |  |
| 7. | Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях, % от общего количества детей работников организации | % |  |  |  |
| 8. | Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней) | дни |  |  |  |
| 9. | Наличие комиссии по трудовым спорам | да/нет |  |  |  |
| 10. | Коэффициент текучести (отношение численности работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работающих) | % |  |  |  |
| 11. | Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих | % |  |  |  |
| 12. | Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника | руб. |  |  |  |
| 13. | Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью) | раз |  |  |  |
| 14. | Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку | руб. |  |  |  |
| 15. | Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленную за отчетный период, % от среднесписочной численности | % |  |  |  |
| 16. | Среднесписочная численность работников всего | чел. |  |  |  |
| 17. | Количество локальных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников | шт. |  |  |  |
| строка 17 введена постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2017 № 626-па |
| ИТОГО: |  |  |  |  |

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного

представительного органа работников) /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

Приложение 3

к Положению о проведении конкурса

«За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

(в ред. постановления Администрации

Шелеховского муниципального района

 от 18.12.2017 № 626-па)

Таблица оценочных показателей условий конкурса

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1. | Наличие коллективного договора |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | -3 |
| 2. | Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа) |  |
|  | 80 - 100% | 2 |
|  | 50 - 80% | 1 |
|  | менее 50% | 0,5 |
| 3. | Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 4. | Членство в объединении работодателей и других городских объединениях |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 5. | Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС) |  |
|  | рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 2 |
|  | тот же уровень выплат | 1 |
|  | снижение размера выплат | -1 |
| 6. | Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, |  |
|  | 0 | -1 |
|  | до 5% | 1 |
|  | от 5,1% до 10% | 1,5 |
|  | от 10,1% и выше | 2 |
| 7. | Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях |  |
|  | 0 | -1 |
|  | до 5% | 1 |
|  | от 5,1% до 10% | 1,5 |
|  | от 10,1% и выше | 2 |
| 8. | Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством |  |
|  | предоставляются | 2 |
|  | не предоставляются | 0 |
| 9. | Наличие комиссии по трудовым спорам |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 10. | Коэффициент текучести |  |
|  | До 5% | 1 |
|  | 5,1 - 10% | 0,5 |
|  | 10,1 - 20% | 0 |
|  | свыше 20% | -0,5 |
| 11. | Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя |  |
|  | 1 - 10% | 1 |
|  | 10,1 - 20% | 2 |
|  | свыше 20% | 3 |
| 12. | Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника, руб. |  |
|  | рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 2 |
|  | тот же уровень | 0 |
|  | снижение показателя | -1 |
| 13. | Коэффициент дифференциации заработной платы в организации (между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью) |  |
|  | до 5,0 раз | 3 |
|  | от 5,0 до 10,0 раз | 1 |
|  | свыше 10,0 раз | 0 |
| 14. | Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку |  |
|  | рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 2 |
|  | тот же уровень | 0 |
|  | снижение показателя | -3 |
| 15. | Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области (на конец периода) |  |
|  | 0% | 3 |
|  | до 5,0% | 0 |
|  | свыше 5,0% | -3 |
| 16. | Количество локальных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников | шт. |
|  | до 2 локальных актов включительно | 0 |
|  | от 3 локальных актов и более | 3 |
| строка 16 введена постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2017 № 626-па |
|  | ИТОГО: |  |