Приложение 1

к Положению о проведении конкурса

«За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

Заявка

на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую

социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_ года.

 С [Положением](#Par33) о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документов, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные

данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

 К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

 1) информационная карта участника конкурса;

 2) копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации

коллективного договора (соглашения);

 3) аналитическая справка о проведенной работе по социальному

партнерству;

 4) копия документа, подтверждающего полномочия представительного органа

работников;

 5) иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения

указанных в информационной карте сведений (указать какие).

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П.

 Руководитель представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П. (при наличии)

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению о проведении конкурса

«За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

Информационная карта

участника конкурса в номинации «Организация Шелеховского

района высокой социальной эффективности и лучших достижений

в сфере развития социального партнерства»

Раздел I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Полное наименование организации |  |
| 2. | Организационно-правовая форма в настоящее время |  |
| 3. | Юридический адрес |  |
| 4. | Отрасль |  |
| 5. | Почтовый адрес |  |
| 6. | Телефон / факс |  |
| 7. | Адрес электронной почты |  |
| 8. | Адрес сайта в Интернет |  |
| 9. | Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
| 10. | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
| 11. | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.) |  |
| 12. | Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг) |  |

Раздел II. Таблица показателей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Ед. изм. | \_\_\_\_ год | \_\_\_\_ год | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Наличие коллективного договора | да/нет |  |  |  |
| 2. | Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа) | % |  |  |  |
| 3. | Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования | да/нет |  |  |  |
| 4. | Членство в объединении работодателей и других городских, областных объединениях (указать в каких) | да/нет |  |  |  |
| 5. | Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС) | руб. |  |  |  |
| 6. | Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников | % |  |  |  |
| 7. | Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях, % от общего количества детей работников организации | % |  |  |  |
| 8. | Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней) | дни |  |  |  |
| 9. | Наличие комиссии по трудовым спорам | да/нет |  |  |  |
| 10. | Коэффициент текучести (отношение численности работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работающих) | % |  |  |  |
| 11. | Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих | % |  |  |  |
| 12. | Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника | руб. |  |  |  |
| 13. | Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью) | раз |  |  |  |
| 14. | Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку | руб. |  |  |  |
| 15. | Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленную за отчетный период, % от среднесписочной численности | % |  |  |  |
| 16. | Количество локальных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников  | шт. |  |  |  |
| 17. | Среднесписочная численность работников всего | чел. |  |  |  |  |  |
| ИТОГО: |  |  |  |  |

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного

представительного органа работников) /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.