**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.**

 *Уважаемые жители Шелеховского района!*

При устройстве на работу, прежде чем принять предложение работодателя не заключать трудовой договор, стоит задуматься о последствиях, к которым это может привести. Ведь не только правоохранительные органы и органы контроля заинтересованы в соблюдении Ваших прав, но и Вы сами, в первую очередь, должны обезопасить себя и своих близких. **Поэтому настоятельно рекомендуем оформлять трудовые отношения путем заключения с работодателем письменного трудового договора в соответствии с требованиями трудового законодательства.**

 На сегодняшний день все чаще и чаще работники соглашаются на предложение работодателя работать неофициально. Даже когда нет ярко выраженного подобного предложения, работники просто приступают к выполнению трудовых обязанностей, получая ежемесячно заработную плату, не придавая значения таким вопросам, как: почему не спрашивают трудовую книжку, не заключают со мной трудовой договор, не спрашивают о наличии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования? При этом работник понимает, что он работает нелегально, но молча соглашается, считая это нормой.

Причин возникновения и существования данной ситуации множество. Одной из них является **социальная неосведомленность работника**. В условиях постоянного изменения законодательства, в частности, пенсионного и страхового, работники не до конца представляют себе последствия подобных взаимоотношений с работодателем. Ведь трудовые отношения – это не только источник средств к существованию в настоящий момент, но и гарантия его обеспеченности в будущем, на пенсии, а также в случае возникновения непредвиденных ситуаций, таких, как, например, производственная травма.

В условиях нелегальности трудовых отношений работники лишены социальной защиты, тогда как, возможно, они более остро в ней нуждаются. Отсутствуют пенсионные отчисления, искажаются данные о размерах получаемой заработной платы. При рассмотрении в судебном порядке дел о взыскании заработной платы возникают вопросы по выплате заработной платы в соответствии с официальными справками, в которых заработная плата минимальна и не соответствует действительности. Однако, это далеко не самые печальные последствия «серых» трудовых отношений. Ситуации с производственными травмами также приводят к последствиям невыплаты больничных листов, компенсаций. В итоге, соглашаясь на неформальную занятость, работник лишает себя практически всех гарантий, предоставленных статьей 2 Трудового Кодекса РФ. Это и обеспечение права на обязательное социальное страхование работников, гарантированного статьей 10 ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», что выражается в материальной компенсации при необходимости получения медицинской помощи, временной нетрудоспособности, трудовом увечье и профессиональном заболевании, материнстве, инвалидности, наступлении старости, потере кормильца, признании безработным, смерти застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении (ч. 1 ст. 7 ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»). Фактически, работник лишается какой-либо уверенности в своем будущем. Это и право на своевременное и в полном объеме получение пенсионного обеспечения, гарантированного частью 1 статьи 15 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», что выражается в получении трудовой пенсии.

Также, весьма немаловажное место в ряде причин существования нелегального труда занимает **страх работника потерять работу**. Несмотря на громогласные заявления ученых исследователей, что человек должен менять работу каждые три-пять лет, современная нестабильная жизнь не предоставляет такой роскоши российским гражданам. На сегодняшний день не так легко найти работу, подходящую по всем параметрам. Кроме того, достаточно большое количество работающего населения составляют профессионально необразованные работники, то есть не имеющие специального образования, либо работающие не по специальности. Следовательно, нет ничего удивительного, что человек крепко держится за то место, на котором он сидит, зная, что если он его потеряет, то другую работу он найдет не скоро, и, кто знает, будет ли она лучше потерянной. Немаловажную роль в этом играет низкое материальное обеспечение граждан, ищущих работу со стороны государства – пособие по безработице.

Также одной из причин существования обсуждаемой проблемы является **отсутствие заинтересованности в их легализации со стороны работодателя**. Несмотря на риск несения убытков по вине неквалифицированных работников, к которым не будет возможности предъявить требования о возмещении ущерба, так как их, вроде как и в штате то нет, предприниматели сознательно не оформляют трудовые отношения из-за сверхприбылей, которые кроются за этим.

 Принимая на работу неофициальных работников, работодатель тоже рискует. Ведь в случае исполнения трудовых обязанностей работником ненадлежащим образом работодатель может понести существенный ущерб, как материальный (брак), так и профессиональный (разглашение коммерческой тайны). Предъявление претензий же к такому работнику практически невозможно, ведь по документам они не находятся в трудовых отношениях. Следовательно, работодатель может довольствоваться лишь увольнением без выплаты заработной платы.

Неформальная занятость существенно влияет на уровень доходов населения. В то же время данный вид занятости влечет за собой множество социальных проблем, таких как утрата квалификации, профессиональных навыков, здоровья, отсутствие социальных гарантий и так далее. В то же время существование огромной доли неформально занятых граждан в экономике сдерживает экономическое развитие, как района, так и области в целом, снижает наполняемость бюджетов всех уровней, препятствует решению многих социальных задач.

Уже сейчас среди «прогрессивных» слоев российского бизнеса все громче и громче раздаются голоса о необходимости легализовать трудовые отношения, покончить с зарплатами «в конвертах», тем самым вести цивилизованный бизнес, т.к. степень цивилизованности бизнеса во всем мире определяется не только отношением предпринимателя к своим партнерам по бизнесу и государству (прозрачность и легальность бизнеса, уплата налогов), но и тем, как он выполняет свои обязательства в социально-трудовой сфере перед работниками, т.е. степенью социальной ответственности бизнеса.

В Администрации Шелеховского муниципального района открыта горячая линия повопросам трудовых отношений и социальной стабильности, также действует интернет-приемная, занимающаяся вопросами легализации заработной платы и "неформальных" трудовых отношений.

О фактах выплаты заработной платы «в конверте» жители района могут сообщить по телефону: (39550) 4-15-51.

Специалисты Администрации ответят на вопросы по оформлению трудовых отношений, минимального размера оплаты труда, другие вопросы реализации социально-трудовых отношений.

 *Отдел по труду управления по экономике*