Российская Федерация

Иркутская область

##  АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**ОТ 28 февраля 2018 года № 133-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОТ 28.07.2015 № 702-ПА**

В целях регулирования оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района, руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 51 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 20, 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», решением Думы Шелеховского муниципального района от 04.04.2011 № 6-рд «Об утверждении Положения о порядке управления и распоряжения муниципальным имуществом, находящимся в муниципальной собственности Шелеховского района», статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 28.07.2015 № 702-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района» (далее – постановление), следующие изменения:

 1) наименование постановления дополнить словами «и иных выплатах»;

 2) пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

 «1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района и иных выплатах.»;

 3) в Положении об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района (далее – Положение):

а) наименование Положения дополнить словами «и иных выплатах»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

 «1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района и иных выплатах (далее – Положение) регулирует оплату труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района (далее – руководители).»;

 в) в пункте 4 слова «и социальные выплаты» исключить;

 г) пункт 5 изложить в следующей редакции:

 «5. Максимальный суммарный размер выплат стимулирующего характера в течение года, в котором производятся данные выплаты руководителю, не может превышать 6 должностных окладов руководителя с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.»;

 д) дополнить пунктами 5.1, 5.2 следующего содержания:

 «5.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия устанавливается постановлением Администрации Шелеховского муниципального района.

 5.2. Руководителям предприятий, при наличии источников выплат, могут производиться социальные выплаты, не входящие в систему оплаты труда, в соответствии с разделом V Положения.»;

 е) пункт 6 изложить в следующей редакции:

 «6. Иные выплаты, кроме указанных в пунктах 4, 5.2 настоящего Положения, в отношении руководителей не допускаются.»;

 ё) пункт 7 изложить в следующей редакции:

 «7. Должностной оклад руководителя устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) в зависимости от величины месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (должности) и коэффициента кратности, определяемого в зависимости от списочной численности работников предприятия.

 Наименование основной профессии (должности) определяется коллективным договором или локальным нормативным актом предприятия исходя из наибольшего удельного веса штатной численности работников той профессии (должности), которая наиболее соответствует основному виду экономической деятельности предприятия, определённому действующим Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.»;

 ж) в пункте 8:

 слово «минимальной» исключить;

 после слова «профессии» дополнить словом «(должности)»;

з) в пункте 11 слова «К размеру» заменить словами «При формировании»;

и) пункт 17 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) при увеличении стажа работы.»;

к) пункт 22 признать утратившим силу;

л) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Премии руководителю выплачиваются за счёт средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг).»;

м) пункты 27, 28 изложить в следующей редакции:

 «27. При установлении ежеквартальной премии руководителю применяются следующие показатели и размеры (относительно должностного оклада руководителя):

 1) выполнение основных показателей планов финансово-хозяйственной деятельности предприятия, утверждённых учредителем - 100%;

 2) отсутствие обоснованных жалоб населения по поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг предприятием-10%;

 3) отсутствие фактов несоблюдения руководителем обязательств трудовых договоров с работниками -10%;

 4) отсутствие фактов несоблюдения руководителем обязательств коллективного договора -10%;

 5) соблюдение работодателем правил и норм по охране труда -20%.

 28. При установлении размера снижения ежеквартальной премии руководителю применяются следующие показатели и размеры (относительно максимального уровня ежеквартального премирования):

 1) наличие дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя,- 100% (премия не выплачивается);

 2) наличие несчастных случаев (тяжёлых, групповых, со смертельным исходом) на производстве в отчетном периоде – 50%;

 3) наличие невыполненных в установленный срок предписаний контрольных, надзорных органов в отчётном периоде (по причинам, зависящим от руководителя) - 50%;

 4) невыполнение или ненадлежащее выполнение по вине руководителя порученного должностным лицом Администрации района задания (поручения) – 100% (премия не выплачивается);

 5) нарушение сроков предоставления планов финансово-хозяйственной деятельности и отчётов о выполнении планов и показателей деятельности предприятия, предусмотренных Порядком составления, утверждения и установления показателей планов финансово-хозяйственной деятельности, показателей экономической эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района, утверждённым в установленном порядке – 50%;

 6) прекращение трудового договора с руководителем по пункту 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации – 100% (премия не выплачивается).

 При наличии нескольких показателей снижения ежеквартальной премии, размер снижения суммируется (но не более чем на 100% относительно максимального уровня ежеквартального премирования).»;

 н) в пункте 30:

 цифры «22, 23» заменить цифрами «27, 28»;

 слова «первым заместителем Мэра района» заменить словами «заместителем Мэра района, курирующим соответствующую сферу»;

 о) абзац второй пункта 35 исключить;

 п) пункт 36 изложить в следующей редакции:

 «36. Единовременные выплаты руководителю в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) и (или) к профессиональному празднику производятся в размере должностного оклада.»;

 р) дополнить пунктом 36.1 следующего содержания:

 «36.1. Социальные выплаты производятся руководителю без учёта районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате. Социальные выплаты не учитываются при расчёте среднего заработка.»;

 с) в пункте 37 слова «(копия паспорта руководителя, информация о профессиональном празднике)» исключить;

 т) дополнить пунктами 37.1, 37.2 следующего содержания:

 «37.1. Источником социальных выплат является прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия после уплаты обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, уплаты отчислений в местный бюджет района определённой части прибыли.

 37.2. Максимальный суммарный размер социальных выплат в течение года не может превышать 3 должностных окладов руководителя.»;

 у) наименование таблицы Приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

 «Определение кратности к величине месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (должности) для установления должностного оклада руководителю муниципального унитарного предприятия Шелеховского района»;

 ф) Приложение 2 к Положению изложить в редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

 х) Приложение 3 к Положению изложить в редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

 2. Признать утратившим силу постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 03.08.2016 № 204-па «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации Шелеховского муниципального района».

 3. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к постановлению АдминистрацииШелеховского муниципального районаОт 28 февраля 2018 года № 133-па «Приложение 2к Положениюоб оплате труда руководителеймуниципальных унитарных предприятий Шелеховского района и иных выплатах |

Показатели

для расчета размера должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия Шелеховского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение |
| 1. | Списочная численность работников предприятия на 1 число месяца, в котором заключается трудовой договор, чел. |  |
| 2. | Наименование основной профессии (должности) |  |
| 3. | Величина месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (должности), руб.:на начало года;на момент заключения трудового договора (оформления дополнительного соглашения к трудовому договору) |  |
| 4. |  Коэффициент кратности к величине месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (должности), применяемый для определения должностного оклада (в соответствии с приложением 1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района и иных выплатах) |  |
| 5. | Расчетный размер должностного оклада руководителя (промежуточный), руб. |  |
| 6. | Повышающий коэффициент к размеру должностного оклада руководителя исходя из его стажа работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет |  |
| 7. | Итоговый размер должностного оклада руководителя с учетом повышающего коэффициента, руб.  |  |

Примечание:

Данная форма заполняется:

при заключении трудового договора с руководителем предприятия;

при изменении размера должностного оклада в соответствии с законодательством.

Руководитель предприятия

Главный бухгалтер

Согласовано: [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5Cpetuhova%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%D0%9F%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%9D%D0%9E%D0%92%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95%201030-%D0%BF.rtf#Par232)

Заместитель Мэра района, курирующий соответствующую сферу

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Начальник УМИ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Начальник управления по экономике

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

--------------------------------

<\*> в случаях наличия разногласий указать обоснование.».

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к постановлению АдминистрацииШелеховского муниципального районаОт 28 февраля 2018 года № 133-па «Приложение 3к Положениюоб оплате труда руководителеймуниципальных унитарных предприятий Шелеховского района и иных выплатах |

Рекомендуемая форма справки

о выполнении показателей премирования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для определения размера премии руководителю муниципального унитарного предприятия Шелеховского района за период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Выполнение основных показателей плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия, утверждённых учредителем:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя финансово-хозяйственной деятельности предприятия | Ед. изм. | План за отчетный период | Факт за отчетный период | Выполнение плана, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Выручка от реализации продукции (работ, услуг) всего | тыс. руб. |  |  |  |
| 2. | Затраты на производство и реализацию продукции (работ, услуг) | тыс. руб. |  |  |  |
| 3. | Чистая прибыль (убыток) | тыс. руб. |  |  |  |
| 4. | Дебиторская задолженность всего | тыс. руб. |  |  |  |
| 5. | Кредиторская задолженность всего | тыс. руб. |  |  |  |
| 6. | Среднемесячная заработная плата на 1 работающего (рабочие и младший обслуживающий персонал) | руб. |  |  |  |
| 7. | Производительность труда на 1 работающего | тыс. руб. |  |  |  |

Примечание:

 Таблицу заполняет руководитель предприятия.

 При расчёте данного размера премии необходимо учитывать:

 1) положительную динамику показателей: выполнение плана (100% и более) для таких показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчётный период, как: выручка от реализации продукции (работ, услуг), чистая прибыль, среднемесячная заработная плата на 1 работающего (рабочие и младший обслуживающий персонал), производительность труда на 1 работающего;

 2) снижение размера фактических значений относительно плановых (менее 100%) по таким показателям, как: затраты на производство и реализацию продукции (работ, услуг), чистый убыток, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность.

 При выполнении данных условий по всем показателям финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчётный период, согласно установленной формы, максимальный размер премии по данному пункту составит 100%.

 В случае недостижения установленных значений хотя бы одного из семи показателей, максимальный размер премии по данному пункту (100%) корректируется (умножается) на коэффициент, рассчитываемый, как отношение количества достигнутых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчётный период к общему количеству показателей (равному 7).

 2.Отсутствие обоснованных жалоб населения по поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг предприятием (да)\_\_\_\_\_\_\_

 Размер премии составил\_\_\_\_\_\_\_%

 3. Отсутствие фактов несоблюдения руководителем обязательств трудовых договоров с работниками (да)\_\_\_\_

 Размер премии составил\_\_\_\_\_%;

 4. Отсутствие фактов несоблюдения руководителем обязательств коллективного договора (да)\_\_\_\_\_\_

 Размер премии составил\_\_\_\_\_%;

 5. Соблюдение работодателем правил и норм по охране труда в отчетном периоде (да)\_\_\_\_\_\_\_

 Размер премии составил\_\_\_\_%;

 Итого общий размер премии\_\_\_\_\_\_\_%.

Наличие показателей, снижающих размер премии:

 1) наличие дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя \_\_\_\_\_\_ (да, нет);

 2) наличие несчастных случаев (тяжёлых, групповых, со смертельным исходом) на производстве в отчётном периоде \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (да, нет);

 3) наличие невыполненных в установленный срок предписаний контрольных, надзорных органов в отчётном периоде (по причинам, зависящим от руководителя) \_\_\_\_\_\_\_\_ (да, нет);

 4) невыполнение или ненадлежащее выполнение по вине руководителя порученного должностным лицом Администрации района задания (поручения)\_\_\_\_\_\_\_\_(да, нет);

 5) нарушение сроков предоставления планов финансово-хозяйственной деятельности и отчётов о выполнении планов и показателей деятельности предприятия, предусмотренных Порядком составления, утверждения и установления показателей планов финансово-хозяйственной деятельности, показателей экономической эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Шелеховского района, утверждённым в установленном порядке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (да, нет);

 6) прекращение трудового договора с руководителем по пункту 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (да, нет).

 Итого размер премии с учётом показателей, снижающих ее размер \_\_\_\_\_\_\_%.

 В случае, если руководителем отработан неполный квартал, размер премии корректируется (умножается) на коэффициент, равный отношению количества фактически отработанных руководителем рабочих дней в отчётном квартале на количество рабочих дней в данном квартале, согласно производственному календарю для пятидневной рабочей недели на соответствующий календарный год.

 Итого размер премии с учётом корректирующего коэффициента (если руководителем отработан неполный квартал)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

Руководитель предприятия

Главный бухгалтер

Согласовано: [<\*>](#Par344)

Заместитель Мэра района, курирующий соответствующую сферу

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Начальник управления по экономике

 «\_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

Начальник УМИ

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

--------------------------------

<\*> в случаях наличия разногласий указать обоснование.».