Российская Федерация

Иркутская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 03 июня 2020 года № 331-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 07.09.2018 № 563-ПА**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 7, 15, 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района,

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района» следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «на период 2018-2019 годов» заменить словами «на период 2018-2020 годов»;

2) в Положении об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района (далее – Положение):

а) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 1,5 устанавливается следующим педагогическим работникам дошкольной образовательной организации на период не более двух лет в связи с отсутствием у них квалификационной категории по результатам аттестации педагогических работников:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 30 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации, по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком.»;

б) дополнить пунктами 15, 16 следующего содержания:

«15. Работникам дошкольных образовательных организаций может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью дошкольных образовательных организаций по исполнению требований законодательства в размере до 1,8.

К выполнению особо важного задания относится работа:

ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций;

ведение документации по проведению категорирования дошкольной образовательной организации в рамках антитеррористической защищенности;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте дошкольной образовательной организации.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий не устанавливается, если указанные виды работ относятся к прямым должностным обязанностям работников дошкольной образовательной организации.

Не допускается суммировать персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы одному работнику дошкольной образовательной организации за выполнение нескольких особо важных заданий.

16. Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 14, 15 настоящего Положения устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.»;

в) наименование главы 3 изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Размеры и условия установления выплат

компенсационного характера руководителям и работникам

дошкольных образовательных организаций»;

г) в пункте 20 первое предложение изложить в следующей редакции:

«20. Руководителям и работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:»;

д) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Доплаты работникам дошкольных образовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=162AB5CBC93998477692CFF8F6AAF3720EA13F9F21413AB4EFCDBAFDD5C82F178ED07089F64BEB5FA3F1B8FE3Bo9U2I) Российской Федерации.

Доплаты работникам дошкольных образовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы осуществляются в случае, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы, предусмотрены штатным расписанием»;

е) дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. Решение о выплате компенсационного характера руководителю дошкольной образовательной организации оформляется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования, с последующим заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.»;

ж) приложение 2 к Положению дополнить строкой следующего содержания:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Ассистент (помощник) | 3800 |

»;

з) подраздел «Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащего третьего уровня» приложения 2.1 к Положению дополнить строкой следующего содержания:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Ассистент (помощник) | 729 |

».

1. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1 пункта 1 постановления.

4. Установить, что подпункт 1 пункта 1 постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин