Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 25.12.2019 № 835-па

Об утверждении Порядка выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год

В целях привлечения педагогических работников для работы в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, повышения престижа профессии педагога в Шелеховском районе, на основании муниципальной программы «Совершенствование сферы образования на территории Шелеховского района» на 2019-2030 годы, утвержденной постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2018 № 837-па, руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Порядок выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год.

2. Установить, что выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год, осуществляется за счет средств бюджета Шелеховского района на соответствующий финансовый год в размере 18 000 (восемнадцать тысяч) рублей.

3. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра района по управлению социальной сферой Софьину Е.В.

Мэр Шелеховского
муниципального района М.Н. Модин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Шелеховского муниципального района
от 25.12.2019 № 835-пп

ПОРЯДОК
предоставления выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок предоставления выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год (далее – Порядок) определяет порядок назначения и выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, ее размер и условия возврата.

2. Право на назначение единовременного денежного пособия имеют следующие молодые специалисты:

1) возраст которых не превышает 30 лет (на день подачи документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка);

2) имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование;

3) впервые приступившие к работе в образовательной организации в должности педагогического работника на основное место работы в 2019-2020 учебном году;

4) имеющие в образовательной организации учебную (педагогическую) нагрузку не менее половины нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

3. Выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам устанавливается в размере 18 000 (восемнадцать тысяч) рублей.

4. Принятый молодой специалист (далее – Специалист) обязуется отработать в образовательной организации Шелеховского района не менее двух лет.

Глава 2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ

5. Для получения единовременного денежного пособия Специалист обращается лично с письменным заявлением (приложение 1 к настоящему Порядку) в Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление), расположенное по адресу: Иркутская область, г. Шелехов, ул. Невского, д. 41, часы работы с 8.50 часов до 18.00 часов, обед с 13.00 часов до 14.00 часов, пятница с 8.50 часов до 17.10 часов.

Срок предоставления заявления до 31.05.2020.

6. Вместе с заявлением должны быть представлены следующие документы:

1) копия паспорта (с предъявлением оригинала);

2) ходатайство руководителя образовательной организации, в которой работает Специалист;

3) копии трудовой книжки и приказа о приеме на работу Специалиста;

4) копия трудового договора со Специалистом;

5) копия диплома о высшем (среднем) профессиональном образовании;

6) справка об учебной нагрузке Специалиста;

7) согласие на обработку персональных данных;

8) реквизиты для зачисления единовременного денежного пособия;

9) ИНН, СНИЛС.

7. Датой подачи заявления является день его регистрации в соответствии с требованиями инструкции по делопроизводству в Администрации Шелеховского муниципального района специалистом Управления в системе «Дело».

8. Одновременно с подачей заявления Специалист предоставляет обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременного денежного пособия (приложение 3 к настоящему Порядку).

Срок отработки 2 года Специалистом начинается с даты приема на работу в образовательную организацию.

9. Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимается Управлением в течение 15 дней со дня подачи заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка. На основании приказа Управления заключается договор о предоставлении единовременного денежного пособия педагогическому работнику (приложение 2 к настоящему Порядку).

10. Приказ Управления и Договор о предоставлении единовременного денежного пособия педагогическому работнику являются основанием для перечисления Управлением денежных средств на лицевой счет в банке, указанный Специалистом в заявлении.

11. Специалисту отказывается в выплате единовременного денежного пособия в случаях:

1) выявления оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;

2) предоставления документов не в полном объеме.

12. Выплата единовременного денежного пособия осуществляется, в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных на реализацию муниципальной программы «Совершенствование сферы образования на территории Шелеховского района» на 2019-2030 годы, утвержденной постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 18.12.2018 № 837-па, в соответствии со сводной бюджетной росписью на соответствующий финансовый год.

III. УСЛОВИЯ ВОЗВРАТА ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ

13. Специалист обязан в течение одного месяца со дня прекращения трудового договора возвратить сумму полученного единовременного денежного пособия в бюджет Шелеховского района в случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям.

1) расторжение трудового договора по инициативе Специалиста (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

2) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Специалист не возвращает сумму полученного единовременного денежного пособия в случаях прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока с момента поступления на работу, если трудовой договор был расторгнут по инициативе образовательной организации Шелеховского района по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. В случае прекращения трудового договора со Специалистом до истечения двухлетнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в пункте 13 настоящего Порядка, руководитель образовательной организации обязан выдать Специалисту уведомление об

обязанности в течение одного месяца со дня увольнения возвратить полученную сумму единовременного денежного пособия.

16. Руководитель образовательной организации обязан в течение одного месяца со дня увольнения Специалиста уведомить Управление о прекращении трудового договора со Специалистом до истечения двухлетнего срока и направить в адрес Управления заверенную копию приказа о прекращении трудового договора со Специалистом.

17. В случае невозврата Специалистом в добровольном порядке суммы полученного единовременного денежного пособия в течение одного месяца со дня увольнения, Управление вправе истребовать единовременное денежное пособие в судебном порядке.

Приложение 1
к Порядку выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год

Начальнику управления образования
Администрации Шелеховского
муниципального района
_____Ф.И.О.

От_____
(Ф.И.О. заявителя)
паспорт: серия _____ № _____дата выдачи _____,
_____
(кем выдан),
место жительства, телефон: _____
_____.

Заявление

В соответствии с постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от «__»_____» 20__ г. №___ «Об утверждении Порядка выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 гг.» прошу предоставить единовременное денежное пособие при поступлении на работу в _____ по специальности _____.
(должность)
Единовременно денежное пособие прошу перечислить на лицевой счет №_____, открытый в _____,
(наименование банка)
в размере 18 000 (восемнадцать тысяч) рублей.

К заявлению прилагаются:
1) копия паспорта;
2) ходатайство руководителя образовательной организации;

3) копия трудовой книжки и приказа о приеме на работу;
4) копия трудового договора;
5) копия диплома о высшем (среднем) профессиональном образовании;
6) справка об учебной нагрузке;
7) согласие на обработку персональных данных;
8) реквизиты для зачисления единовременного денежного пособия;
9) ИНН, СНИЛС.

«___»_____20___ г.

_____

(подпись заявителя)

Приложение 2
к Порядку выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год

Договор
о предоставлении единовременного денежного пособия
педагогическому работнику

г. Шелехов
«___»_____20___г.

Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района, в лице начальника_____, действующего на основании Положения (далее по тексту – Управление) и

_____
(Ф.И.О.)

(далее по тексту – Специалист) и образовательная организация (далее по тексту - образовательная организация) (в дальнейшем – Стороны) заключили настоящий договор (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Специалисту за счет средств бюджета Шелеховского района единовременного денежного пособия.

1.2. Единовременное денежное пособие предоставляется в соответствии с приказом Управления от «___»_____20__г. №____ «О выплате единовременного денежного пособия».

1.3. Размер единовременного денежного пособия составляет 18 000 (восемнадцать тысяч) рублей.

2. Права и обязательства сторон

2.1. Специалист обязан: добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, отработать в образовательной организации не менее двух лет с даты приема на работу в образовательную организацию.

2.2. Специалист имеет право на получение единовременного денежного пособия в соответствии с условиями настоящего Договора.

2.3. Управление обеспечивает перечисление денежных средств единовременного денежного пособия Специалисту на реквизиты, указанные в заявлении.

2.4. Управление имеет право:

- проверять достоверность документов, предоставленных Специалистом;

- осуществлять контроль за соблюдением Сторонами условий настоящего договора.

2.5. Образовательная организация обязана в течение одного месяца со дня увольнения Специалиста информировать Управление о расторжении трудового договора со Специалистом и основаниях его расторжения.

3. Изменение и расторжение договора

3.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

3.2. Изменения и дополнения к настоящему договору совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями Сторон.

3.3. Настоящий договор может быть расторгнут Управлением в одностороннем порядке в случае нарушения Специалистом обязательств, предусмотренных настоящим договором. При этом сумма единовременного денежного пособия подлежит возврату Специалистом в бюджет Шелеховского района в полном объеме.

4. Особые условия

4.1. Сумма единовременного денежного пособия подлежит возврату Специалистом в бюджет Шелеховского района в случае досрочного расторжения трудового договора в соответствии с Порядком предоставления выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год, утвержденным постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от «__» _____ 20__ г. № __«Об утверждении Порядка выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации, на 2019-2020 учебный год», по неуважительным причинам до истечения срока, определенного пунктом 2.1 настоящего договора, в полном объеме.

4.2. В случае невозврата Специалистом единовременного денежного пособия в соответствии с пунктом 4.1 настоящего договора, Управление вправе взыскать единовременное денежное пособие в судебном порядке.

5. Разрешение споров

5.1. Стороны настоящего договора примут все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего договора и (или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

5.2. В случае несогласия одной из сторон по спорному вопросу она вправе обратиться для разрешения спора в суд.

6. Срок действия договора

6.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

6.2. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6.3. По взаимному согласию Сторон в текст Договора могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются дополнительным соглашением.

Реквизиты и подписи сторон:

Управление

Местонахождение: 666034,
Иркутская область, г.Шелехов,
ул. Невского, 41
ИНН/КПП 3821001546/381001001
БИК 042520001
Отделение Иркутск г. Иркутск
р/с 40204810100000000006
УФК по Иркутской области
(Финансовое управление, Управление образования Администрации Шелеховского
муниципального района)

Начальник управления
_____ (ФИО)
М.П.

Специалист

_____
(Ф.И.О.)
_____
_____
(паспортные данные)

Проживающий по адресу:
_____
_____

Лицевой счет, банковские реквизиты:

_____
_____
(подпись)

Общеобразовательная организация

Местонахождение:
ИНН, КПП

Директор _____

М.П.

Приложение 3
к Порядку выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, на 2019-2020 учебный год

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
О ВОЗВРАТЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ В КАЧЕСТВЕ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ

Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района, в лице начальника _____, действующего на основании Положения (далее по тексту – Управление), с одной стороны и _____ паспорт _____,
(Ф.И.О.)
выданный_____«__» _____ 20 ___ г. (далее Специалист), с другой стороны, обязуемся совершить следующие действия:

В случае прекращения трудового договора до истечения двух лет со дня его заключения специалист обязуется вернуть денежные средства, полученные в качестве единовременного денежного пособия, в течение одного месяца с даты его прекращения по следующим основаниям:

1) расторжение трудового договора по инициативе Специалиста (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

2) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Возврат средств осуществить путем перечисления денежных средств на лицевой счет Администрации Шелеховского муниципального района.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Начальник управления _____

_____

«___» _____ 20__ г.
М.П.

Специалист _____
(Ф.И.О., подпись)
«___» _____ 20__ г.