Заявка

на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства»

*(полное наименование организации)*

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_ года.

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1. информационная карта участника конкурса;
2. копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения);
3. аналитическая справка о проведенной работе по социальному партнерству;
4. копия документа, подтверждающего полномочия представительного органа работников;
5. иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений (указать какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Руководитель представительного

органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (при наличии)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г

Информационная карта участника конкурса в номинации «Организация Шелеховского района высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства»

Раздел I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Полное наименование организации |  |
|  | Юридический адрес |  |
|  | Отрасль  |  |
|  | Почтовый адрес |  |
|  | Телефон / факс |  |
|  | Адрес электронной почты |  |
|  | Адрес сайта в Интернет  |  |
|  | Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.)  |  |
|  | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
|  | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.) |  |

Раздел II. Таблица показателей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Ед.изм. | \_\_\_\_ год | \_\_\_\_ год | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Наличие коллективного договора | да/нет |  |  |  |
|  | Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа) |  % |  |  |  |
|  | Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования  | да/нет |  |  |  |
|  | Членство в объединении работодателей и других городских, областных объединениях (указать в каких) | да/нет |  |  |  |
|  5. | Наличие в коллективном договоре дополнительных льгот и гарантий, помимо предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации |  да/нет |  |  |  |
| 6. | Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях, % от общего количества детей работников организации  | % |  |  |  |
|  | Наличие комиссии по трудовым спорам | да/нет |  |  |  |
| 8. | Коэффициент текучести (отношение численности работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работающих) |  % |  |  |  |
| 9. | Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих |  % |  |  |  |
| 10. | Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника |  руб. |  |  |  |
| 11. | Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью) | раз |  |  |  |
| 12. | Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку |  руб. |  |  |  |
| 13. | Отсутствие жалоб (обращений) работников в контрольные (надзорные) органы по вопросам нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |  да/нет |  |  |  |
| 14. | Количество локальных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников |  шт. |  |  |  |
| 15. | Среднесписочная численность работников всего |  чел. |  |  |  |
| ИТОГО: |  |  |  |  |

 Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М.П.

 Председатель профсоюзного комитета (иного

 представительного органа работников) /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М.П