Информация для работодателей и граждан Шелеховского района.

 Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ конкретизировано понятие «гражданин предпенсионного возраста» - это гражданин, имеющий возраст в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (в 2019 году для женщин - это возраст с 50,5 лет, для мужчин – с 55,5 лет).

 На территории Иркутской области, начиная с 2019 года, реализуется региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» (проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на 2019-2024 гг. <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/demography/3>) в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

Предполагается использовать 2 основных механизма организации обучения.

**Первый механизм (для неработающих граждан)** - обучение граждан, обратившихся в центры занятости и получивших направление в образовательную организацию, участвующую в региональной программе.

Этот механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста, желающий пройти обучение, обращается в центр занятости;

центр занятости предоставляет гражданину услугу по профориентации выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант;

гражданин получает направление в образовательную организацию, участвующую в региональной программе и проходит обучение;

по окончании обучения центр занятости оказывает гражданину содействие в трудоустройстве.

Для незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент 1.2 (с 01.01.2019 - 13 536 руб.)

**Второй механизм (для работающих граждан)** - обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей.

В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в центр занятости для заключения Соглашения об организации соответствующего обучения своих работников.

Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией.

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение затрат работодателю, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (проект порядка дорабатывается и будет утвержден постановлением Правительства Иркутской области) работодатель предоставляет в центр занятости документы подтверждающие его расходы на обучение и получает компенсацию в виде субсидии на возмещение затрат.

По интересующим Вас вопросам Вы можете обратиться в ОГКУ Центр занятости населения г. Шелехова (г. Шелехов, 9 квартал, 8а) телефоны: 4-21-62, 4-40-90, 4-28-21; Email shilczn@shilczn.irkutsk.ru); режим работы: понедельник, среда, пятница: с 9-00 до 17-00, вторник: с 12-00 до 20-00, четверг: с 11-0 до 19-00, суббота, воскресенье-выходные.