Российская Федерация

Иркутская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 17 августа 2020 года № 449-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 07.09.2018 № 565-ПА**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 7, 15, 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 565-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 14 изложить в следующей редакции:

 «14. Работникам общеобразовательных организаций может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства в размере до 1,8.

К выполнению особо важного задания относится работа:

ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций;

ведение документации по проведению категорирования общеобразовательной организации в рамках антитеррористической защищенности;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте общеобразовательной организации.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий не устанавливается, если указанные виды работ относятся к прямым должностным обязанностям работников общеобразовательной организации.

Не допускается суммировать персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы одному работнику общеобразовательной организации за выполнение нескольких особо важных заданий.

Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента устанавливаются в локальном нормативном акте общеобразовательной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»;

2) дополнить пунктами 14.1, 14.2, 14.3 следующего содержания:

«14.1 Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 1,5 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 30 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации, по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком.»;

14.2 Водителям автомобилей общеобразовательной организации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за безаварийную перевозку обучающихся в размере до 3,5.

Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента устанавливаются в локальном нормативном акте общеобразовательной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

14.3 Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 14, 14.1, 14.2 настоящего Положения устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.»;

3) наименование главы 3 изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Размеры и условия установления выплат

компенсационного характера руководителям и работникам

общеобразовательных организаций»;

4) в пункте 20 абзац первый изложить в следующей редакции:

«20. Руководителям и работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:»;

5) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Доплаты работникам общеобразовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплаты работникам общеобразовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы осуществляются в случае, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы, предусмотрены штатным расписанием.»;

6) дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. Решение о выплате компенсационного характера руководителю общеобразовательной организации оформляется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования, с последующим заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.»;

7) строку 8 приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8 | За индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения | педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) |

 »;

8) приложение 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 7

к [Положению](#sub_9991) об оплате труда муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования

Порядок определения размера должностного оклада

руководителя общеобразовательной организации

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.
2. Должностной оклад руководителя устанавливается пропорционально величине средней заработной платы основного персонала возглавляемой им общеобразовательной организации, с применением коэффициента кратности.

3. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя вновь созданной общеобразовательной организации устанавливается в размере 1,5.

4. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя общеобразовательной организации может быть изменен и пересмотрен в зависимости от изменений показателей деятельности руководителя в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

Соотношение баллов и размера коэффициента кратности должностного оклада руководителя общеобразовательной организации определены в приложении 2 к настоящему Порядку.

Изменение коэффициента кратности должностного оклада руководителя общеобразовательной организации устанавливается распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования Администрации Шелеховского муниципального района.

5. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации может быть увеличен по представлению начальника Управления образования Администрации Шелеховского муниципального района.

6. Должностной оклад вновь назначенного на должность руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере должностного оклада предшествующего руководителя общеобразовательной организации с учетом ранее установленного коэффициента кратности должностного оклада и произведенного увеличения должностного оклада.»;

9) приложение 9 к Положению дополнить пунктом 10.1 в следующей редакции:

«10.1 При переходе руководителя из одной общеобразовательной организации Шелеховского района на должность руководителя в другую общеобразовательную организацию Шелеховского района установленный ему размер выплаты стимулирующего характера по предыдущему месту работы может быть сохранен по новому месту работы до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.

Решение о сохранении размера выплаты стимулирующего характера по предыдущему месту работы принимается распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования.».

1. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 8, 9 пункта 1 постановления.

4. Установить, что подпункты 8, 9 пункта 1 постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин