Российская Федерация

Иркутская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 08 октября 2020 года № 556-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 03.06.2020 № 331-ПА**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 7, 15, 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 03.06.2020 № 331-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па» изменения, изложив подпункты «а», «б» подпункта 2 пункта 1 в следующей редакции:

«а) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам дошкольных образовательных организаций может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью дошкольных образовательных организаций по исполнению требований законодательства в размере до 1,8.

К выполнению особо важного задания относится работа:

ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций;

ведение документации по проведению категорирования дошкольной образовательной организации в рамках антитеррористической защищенности;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте дошкольной образовательной организации.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий не устанавливается, если указанные виды работ относятся к прямым должностным обязанностям работников общеобразовательной организации.

Не допускается суммировать персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы одному работнику дошкольной образовательной организации за выполнение нескольких особо важных заданий.

Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента устанавливаются в локальном нормативном акте дошкольной образовательной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации»;

б) дополнить пунктами 14.1, 14.2 следующего содержания:

«14.1 Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 1,5 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 30 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации, по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком.

14.2 Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 14, 14.1 настоящего Положения устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.».

1. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин