Российская Федерация

Иркутская область

## АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**ОТ 19 августа 2022 года № 470-па**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ**

**ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**ОРГАНИЗАЦИЙ ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА**

В целях урегулирования условий оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района.
2. Управлению образования (Шишко И.Ю.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах фонда оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района на соответствующий финансовый год.
3. Признать утратившими силу:
4. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района»;
5. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 01.10.2018 № 599-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
6. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 30.11.2018 № 768-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
7. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 20.06.2019 № 407-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
8. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 16.09.2019 № 602-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
9. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 03.06.2020 № 331-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
10. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 08.10.2020 № 556-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
11. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 08.10.2020 № 557-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
12. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 03.06.2020 № 331-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
13. постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 04.03.2022 № 117-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па»;
14. подпункт 9 пункта 1 постановления Администрации Шелеховского муниципального района от 20.07.2022 № 395-па «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Шелеховского района».
15. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации Шелеховского муниципального района

от 19 августа 2022 года № 470-па

Положение

об оплате труда работников муниципальных дошкольных

образовательных организаций Шелеховского района

|  |
| --- |
|  |

# Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района (далее – дошкольные образовательные организации).
2. Положение разработано в целях обеспечения дифференциации оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций, выполняющих работы различной сложности, установления оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников.
3. Положение является основанием для разработки положений об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций, иных локальных нормативных актов, касающихся оплаты труда в дошкольных образовательных организациях, и определяет:
4. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций;
5. размеры и условия дифференциации заработной платы работников дошкольных образовательных организаций;
6. размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам дошкольных образовательных организаций;
7. размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольных образовательных организаций;
8. иные вопросы, связанные с оплатой труда работников.
9. Руководитель дошкольной образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) после согласования с Управлением образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление образования) утверждает положение об оплате труда работников дошкольной образовательной организации, а также изменения, вносимые в него.
10. Штатное расписание дошкольной образовательной организации после согласования с Управлением образования утверждается руководителем дошкольной образовательной организации. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам.
11. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками дошкольных образовательных организаций.
12. Заработная плата работников дошкольных образовательных организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
13. Месячная заработная плата работника дошкольной образовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.
14. Фонд оплаты труда дошкольных образовательных организаций формируется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на очередной финансовый год.
15. Работникам дошкольных образовательных организаций обеспечивается уровень дифференциации заработной платы работников дошкольных образовательных организаций к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области, в размерах, определенных в Приложении 1 к настоящему Положению.

# Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов),

# ставок заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – в зависимости от сложности труда.
2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются в соответствии с [Приложением 2](#sub_999101) к настоящему Положению.
3. Работникам дошкольных образовательных организаций устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не более 1,8 за выполнение особо важного задания, связанного с деятельностью дошкольных образовательных организаций по исполнению требований законодательства.
4. К выполнению особо важного задания относятся следующие виды работ:
5. ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций;
6. ведение документации по проведению категорирования дошкольной образовательной организации в рамках антитеррористической защищенности;
7. размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте дошкольной образовательной организации.
8. Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента за выполнение особо важного задания устанавливаются в локальном нормативном акте дошкольной образовательной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).
9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важного задания не устанавливается, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников дошкольной образовательной организации.

Не допускается суммировать персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы одному работнику дошкольной образовательной организации за выполнение нескольких особо важных заданий.

1. Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 1,5 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

4) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

1. Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 13, 17 настоящего Положения устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

1. Увеличение (индексация) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций производится ежегодно, с 1 сентября текущего года, в размере, установленном муниципальным правовым актом Шелеховского района.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (руководителей) дошкольных образовательных организаций округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

# Глава 3. Размеры и условия установления выплат

# компенсационного характера

1. Работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
2. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
4. выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
5. надбавка за работу в сельской местности.
6. Выплата (надбавка) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999101) 3 к настоящему Положению.

1. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.
2. Выплаты (надбавки) работникам при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы по указанным обстоятельствам, предусмотрены штатным расписанием.

Размер выплаты (надбавки) за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

1. Выплата (надбавка) за сверхурочную работу, за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
2. Выплата (надбавка) за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).
3. Иные выплаты (надбавки) компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999102) 4 к настоящему Положению.

Работникам, которым установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы, выплаты (надбавки) компенсационного характера за условия, отклоняющиеся от нормальных, установленных Приложением 4 к настоящему Положению, производятся к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.

1. Работникам дошкольных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

# Глава 4. Размеры и условия установления выплат

# стимулирующего характера

#  Работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за наличие квалификационной категории;

2) выплаты за профессиональное развитие;

3) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

1. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты, носящие обязательный характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.
2. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты за наличие квалификационной категории и выплаты за профессиональное развитие.
3. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются по результатам аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Размеры выплат за наличие квалификационной категории устанавливаются в соответствии с Приложением [5](#sub_999104) к настоящему Положению.

1. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты за профессиональное развитие при условии соответствия ученой степени профилю педагогической деятельности и в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 6000 рублей.

Назначение выплаты за профессиональное развитие осуществляется со дня предоставления документов, подтверждающих присвоение ученой степени.

1. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие:

30 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

1. Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

2) работа в дошкольной образовательной организации по специальности.

1. Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, которым установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы применение выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие производится к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.
2. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы определяются на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации.

Показатели эффективности деятельности педагогических и иных работников дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 6 к настоящему Положению.

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 7 к настоящему Положению.

Критерии, на основании которых осуществляется оценка достигнутых показателей эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации устанавливаются локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Периодичность оценки эффективности деятельности работников, дошкольной образовательной организации устанавливается локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников), и составляет шесть либо двенадцать месяцев.

1. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам дошкольных образовательных организаций в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников дошкольных образовательных организаций.
2. Определение размеров выплат стимулирующего характера, оценка достигнутых показателей эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в дошкольной образовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель дошкольной образовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).
3. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации комиссией присваивается определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником дошкольной образовательной организации в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты стимулирующего характера на общее количество баллов, набранных всеми работниками дошкольной образовательной организации.
4. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель дошкольной образовательной организации издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.
5. Комиссия рассматривает письменное обращение работника дошкольной образовательной организации по вопросам выплат стимулирующего характера и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.
6. При наличии у работника дошкольной образовательной организации дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 36 настоящего Положения, снижаются в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника дошкольной образовательной организации.
2. При увольнении педагогического работника из одной дошкольной образовательной организации Шелеховского района (далее – предыдущее место работы) и приеме на должность педагогического работника в другую дошкольную образовательную организацию Шелеховского района (далее – новое место работы) выплаты стимулирующего характера производятся в следующем порядке.

Руководитель дошкольной образовательной организации по новому месту работы принимает решение о выплате стимулирующего характера педагогическому работнику при условии, что период между его увольнением с предыдущего места работы и приемом на работу по новому месту работы составляет не более одного месяца.

Решение о выплате стимулирующего характера принимается по новому месту работы в течение пяти календарных дней со дня предоставления со стороны педагогического работника следующих документов:

1. ходатайства руководителя дошкольной образовательной организации по предыдущему месту работы, в котором указаны показатели и критерии для выплаты стимулирующего характера по предыдущему месту работы, касающиеся участия педагогического работника в мероприятиях районного, областного и всероссийского значения;
2. документов, подтверждающих соответствующие показатели и критерии оценки для выплаты стимулирующего характера по предыдущему месту работы.

Решение о выплате стимулирующего характера оформляется протоколом комиссии, на основании которого издается приказ дошкольной образовательной организации с учетом стоимости баллов по оценке эффективности работы педагогических работников, установленной по новому месту работы.

Решение о выплате стимулирующего характера принимается на период по выбору педагогического работника на основании его заявления:

либо до момента ее пересмотра в общем порядке за отчетный период, установленный локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации;

либо в случае, если дата рассмотрения показателей и критериев эффективности деятельности работников за отчетный период определена ранее истечения шести месяцев со дня приема педагогического работника по новому месту работы, то до момента ее пересмотра в последующий отчетный период.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

Размеры дифференциации заработной платы работников дошкольных образовательных организаций к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер дифференциации заработной платы, руб. |
| ПКГ должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| помощник воспитателя | 729 |
| ПКГ должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| младший воспитатель | 1519 |
| 2 квалификационный уровень |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| делопроизводитель | 4489 |
| калькулятор |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| инспектор по кадрам | 5929 |
| 2 квалификационный уровень |
| заведующий хозяйством | 6729 |
| 3 квалификационный уровень |
| заведующий производством (шеф-повар) | 7579 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| инженер (специалист) по охране труда | 10419 |
| инженер-энергетик (энергетик) |
| Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ |
| ассистент (помощник) | 729 |
| специалист в сфере закупок | 10419 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды, оператор хлораторной установки, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар | 2 квалификационный разряд- 1793 квалификационный разряд- 429 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, оператор хлораторной установки | 4 квалификационный разряд- 10795 квалификационный разряд- 1519 |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций

1. Работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| помощник воспитателя | 3987 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| младший воспитатель | 3987 |
| ПКГ должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень |
| инструктор по физической культуремузыкальный руководитель | 5875 |
| 2 квалификационный уровень |
| социальный педагогпедагог дополнительного образования | 6295 |
| 3 квалификационный уровень |
| воспитательпедагог-психолог | 6505 |
| 4 квалификационный уровень |
| старший воспитательтьютор учитель-дефектологучитель-логопед (логопед) | 6925 |

2. Служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| делопроизводитель | 6190 |
| калькулятор |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| инспектор по кадрам | 6547 |
| 2 квалификационный уровень |
| заведующий хозяйством | 6711 |
| 3 квалификационный уровень |
| заведующий производством (шеф-повар) | 7256 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| инженер (специалист) по охране труда | 8394 |
| инженер-энергетик (энергетик) |

3. Рабочих общеотраслевых профессий:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды, оператор хлораторной установки, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар | 5875 |
| грузчик |
| сторож (вахтер) |
| дворник |
| истопник |
| кастелянша |
| кладовщик |
| уборщик служебных помещений |
| машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, оператор хлораторной установки | 7469 |

4. Работников, должности которых не предусмотрены ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| ассистент (помощник) | 3987 |
| специалист в сфере закупок | 8394 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или)

опасными условиями труда

|  |  |
| --- | --- |
| Класс условий труда (подкласс) | Размер надбавки |
| подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 4 процента оклада, ставки заработной платы |
| подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 8 процентов оклада, ставки заработной платы |
| подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 12 процентов оклада, ставки заработной платы |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры выплат (надбавок) за иные условия, отклоняющиеся от нормальных,

# в дошкольных образовательных организациях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в дошкольных образовательных организациях | Размер надбавки |
| 1 | Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) | педагогическим работникам –5-15 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 2 | За работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные основные образовательные программы | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы;2) педагогическим работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы (с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности). |
| 3 | За работу в группах оздоровительной направленности, в которых осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, нуждающихся в длительном лечении – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы;2) педагогическим работникам – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 4 | За работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 5к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер стимулирующих выплат к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию |
| инструктор по физической культуре | 40 процентов - для первой категории;60 процентов - для высшей категории. |
| музыкальный руководитель |
| социальный педагог |
| воспитатель |
| педагог-психолог |
| старший воспитатель |
| тьютор  |
| учитель-дефектолог |
| учитель-логопед (логопед) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 6к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Показатели эффективности деятельности педагогических и

# иных работников дошкольной образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Выплаты стимулирующего характера | Показатели эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации |
| Показатели эффективности деятельности педагогических работников дошкольной образовательной организации |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Результативное участие воспитанников в очных конкурсах, соревнованиях: творческие, интеллектуальные конкурсы; фестивали; спортивные соревнования (кроме платных дистанционных) (не более 5 участников в год на каждом уровне). |
| Отсутствие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников на незаконные действия (бездействия) педагогического работника при оказании услуг в сфере дошкольного образования. |
| Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором педагогического работника. |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Наличие ведомственных почетных званий, наград за результаты работы. |
| Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации). |
| Участие педагога в разработке программы развития, основной/ адаптированной образовательной программы дошкольной образовательной организации. |
| Наличие изданных авторских программ, пособий, методических рекомендаций, имеющих внешнюю экспертизу, и их использование в образовательном процессе. |
| Участие педагога в инновационной деятельности. |
| Работа педагога в творческих группах. |
| Разработка и реализация социального проекта, ведение мониторинга по реализации проекта. |
| Информационная открытость воспитательно-образовательной деятельности (постоянно действующий сайт педагога (группы), предоставление качественных материалов для размещения на сайте дошкольной образовательной организации). |
| Участие в профессиональных очных, заочных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов). |
| Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников (вовлечение родительской общественности в проведение мероприятий, участие в мероприятиях; удовлетворенность родителей (законных представителей) работой педагога, проведение родительских собраний в интерактивных формах. |
| Посещаемость воспитанников дошкольной образовательной организации. |
|  | Степень адаптации детей к условиям дошкольной образовательной организации. |
| Организация кружковой и студийной работы с воспитанниками дошкольной образовательной организации. |
| Результативное сотрудничество с другими образовательными организациями (проведение совместных мероприятий). |
| Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации (организация и проведение на базе дошкольной образовательной организации районных, областных мероприятий).  |
| Участие в работе конкурсных комиссий. |
| Показатели эффективности деятельности иных работниковдошкольной образовательной организации |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие у работника нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в рамках исполнения им локальных нормативных актов, инструкций, а также должностных обязанностей (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб, докладных записок, приказов по вопросам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и качества выполняемых работ). |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями. |
| Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, работа в период организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных). |
| Выполнение мелких ремонтных работ на участке прилегающей территории к дошкольной образовательной организации |
| Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, уборка строительного мусора в период проведения ремонтных работ |

Примечание: у иных работников показатели применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 7к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

# дошкольной образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Выплаты стимулирующего характера | Показатели  |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Эффективная организация участия воспитанников в очных мероприятиях (творческих, интеллектуальных конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях) в сравнении с предыдущим периодом (за исключением платных дистанционных мероприятий). |
| Организация деятельности по профилактике детского травматизма. |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Наличие ведомственных почетных званий, наград за результаты работы. |
|  Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации). |
| Наличие изданных авторских программ, пособий, методических рекомендаций, имеющих внешнюю экспертизу, и их использование в образовательном процессе. |
| Участие учреждения в инновационной деятельности (при условии, что учреждение является инновационной/базовой опорной площадкой муниципального, регионального или федерального уровня) |
| Работа педагога в творческих группах (кроме уровня дошкольной образовательной организации).  |
| Разработка и реализация социального проекта, ведение мониторинга по реализации проекта. |
| Личное участие в профессиональных очных, заочных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов).  |
| Эффективная организация, сопровождение педагогов в профессиональных очных/заочных конкурсах. |
| Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ (дни открытых дверей, опросы акции).  |
| Эффективная организация работы на базе учреждения консультационного пункта, службы ранней помощи для родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста. |
| Организация эффективной и безопасной развивающей предметно-пространственной среды на территории образовательной организации.  |
|  Организация кружковой и студийной работы с воспитанниками дошкольной образовательной организации. |
| Результативное сотрудничество с другими образовательными организациями (проведение совместных мероприятий). |
| Положительная динамика повышения квалификации педагогических работников в сравнении с предыдущим периодом показателей деятельности. |
| Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации (организация и проведение на базе дошкольной образовательной организации районных, областных мероприятий).  |
| Участие педагога в качестве эксперта в составе конкурсной комиссии. |