Российская Федерация

Иркутская область

## АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**ОТ 19 августа 2022 года № 471-па**

|  |
| --- |
| **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА** |

В целях урегулирования условий оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района.

2. Управлению образования (Шишко И.Ю.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах фонда оплаты труда подведомственных образовательных организаций на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Шелеховского муниципального района

от 19 августа 2022 года № 471-па

# Положение

# об оплате труда руководителей муниципальных

# образовательных организаций, подведомственных

# Управлению образования Администрации

# Шелеховского муниципального района

# Общие положения

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального (далее вместе именуемые – образовательные организации).
2. Положение определяет размеры и условия установления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей образовательных организаций.
3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с руководителями образовательных организаций.
4. Оплата труда руководителя образовательной организации, являющейся казенным учреждением, в текущем году осуществляется за счет и в пределах средств, утвержденных в бюджетной смете соответствующего казенного учреждения на текущий финансовый год, на эти цели.

Оплата труда руководителя образовательной организации, являющейся бюджетным учреждением, в текущем году осуществляется за счет и в пределах средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности соответствующего бюджетного учреждения на текущий финансовый год, на эти цели.

1. Решения об установлении (назначении), изменении должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательной организации оформляются распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района с последующим заключением трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации.
2. Порядок установления должностных окладов
3. Должностной оклад руководителя вновь созданной образовательной организации устанавливается пропорционально величине средней заработной платы основного персонала возглавляемой им образовательной организации с применением коэффициента кратности в размере 1,5.
4. При создании новых образовательных организаций размер средней заработной платы работников основного персонала образовательной организации определяется согласно утвержденному штатному расписанию. В случаях, когда штатное расписание не утверждено и невозможно произвести расчет средней заработной платы основного персонала образовательной организации, указанный размер принимается равным средней заработной плате основного персонала образовательных организаций Шелеховского района на момент заключения трудового договора с руководителем образовательной организации.
5. Должностной оклад вновь назначенного на должность руководителя образовательной организации устанавливается в размере должностного оклада предшествующего руководителя образовательной организации, с учетом ранее произведенного увеличения должностного оклада.
6. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций производится ежегодно, с 1 сентября текущего года, в размере, установленном муниципальным правовым актом Шелеховского района.

При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей образовательных организаций округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

# Порядок и условия установления выплат

# компенсационного характера

1. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливается руководителю образовательной организации в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.
2. В [Приложении](#sub_999102) 1 к настоящему Положению определены виды и размеры выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, а также за особенности и специфику работы в образовательных организациях.
3. Иные виды и условия установления выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций регулируются по аналогии с установлением выплат компенсационного характера в отношении работников соответствующих образовательных организаций согласно нормам трудового законодательства, а также положению об оплате труда работников общеобразовательных организаций или положению об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций, утвержденных отдельными постановлениями Администрации Шелеховского муниципального района.

# Порядок и условия установления

# выплат стимулирующего характера

1. Установление выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации производится на основе показателей и критериев качества результативности труда, предусмотренных в Приложении 2 к настоящему Положению.
2. Размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливается пропорционально величине 30% ежемесячной заработной платы руководителя образовательной организации в текущем году, начисленной без учета выплат стимулирующего характера.

Соотношение баллов и размера выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации определены в Приложение 3 к настоящему Положению.

1. Размер выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации пересматривается ежегодно по итогам учебного года и предварительно рассматривается комиссией, состав которой определяется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района.
2. Для установления размера выплаты стимулирующего характера руководитель образовательной организации в срок до 5 сентября текущего года направляет в Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление образования) отчет по достигнутым показателям и критериям качества результативности труда.

Управление образования готовит материалы для рассмотрения комиссией до 20 сентября текущего года.

1. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих членов комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии, в его отсутствие, заместителя председателя комиссии.
2. Решения комиссии оформляются протоколом, который утверждается председателем комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя комиссии) и подписывается членами комиссии. К протоколу прилагаются таблицы оценки деятельности, содержащие показатели деятельности каждого руководителя образовательной организации с расчетом общего количества баллов.
3. Размер выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливается в фиксированной сумме распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района на основании протокола комиссии до 1 октября текущего года.
4. Размер выплаты стимулирующего характера руководителю вновь созданной образовательной организации определяется по итогам работы за полный учебный год либо соответствующую часть фактически отработанного времени в учебном году в должности руководителя образовательной организации.
5. Размер выплаты стимулирующего характера вновь назначенному на должность руководителю образовательной организации устанавливается в размере выплаты стимулирующего характера предшествующего руководителя образовательной организации до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.
6. При переходе руководителя из одной образовательной организации Шелеховского района на должность руководителя другой образовательной организации Шелеховского района установленный ему размер выплаты стимулирующего характера по предыдущему месту работы сохраняется по новому месту работы до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.
7. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации выплачиваются ежемесячно.
8. При наличии у руководителя образовательной организации дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера снижаются в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.

# Приложение 1

# к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

# Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, особенности и специфику работы в образовательных организациях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование компенсационной выплаты | Размер компенсационной выплаты |
| 1 | За работу в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы;  За работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы | 5 процентов должностного оклада  5-10 процентов должностного оклада |
| 2 | За работу в группах оздоровительной направленности, в которых осуществляется реализация образовательных программ, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур | 15 процентов должностного оклада |
| 3 | За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности | 25 процентов должностного оклада |

# Приложение 2

# к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

Таблица 1

Перечень критериев и показателей результативности труда

руководителей общеобразовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Обеспечение высокого качества образования обучающихся | Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости в сравнении с предыдущим годом:  до 5% – 1 балл;  от 5% до 9% – 3 балла;  более 10% – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 100%-ная успеваемость по результатам Национального исследования качества образования (НИКО), всероссийских проверочных работ (ВПР), мониторинга функциональной грамотности (ФГ), мониторинговых исследований и мероприятий по предметам – 2 балла за каждый мониторинг по предмету. |
| Обеспечение объективности оценочных процедур – 5 баллов за каждую оценочную процедуру без признаков необъективности. | Данные с сайта ФИОКО, результаты выборочной региональной перепроверки |
| 100% получение выпускниками аттестатов о среднем общем образовании – 5 баллов. | Результаты единого государственного экзамена |
| 100% получение выпускниками аттестатов об основном общем образовании – 5 баллов. | Результаты основного государственного экзамена |
| Результат основного государственного экзамена (100% сдача экзаменов всеми обучающимися в основной период) – 5 баллов. | Результаты основного государственного экзамена |
| Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов – 3 балла за каждого обучающегося. | Результаты единого государственного экзамена |
| Результат единого государственного экзамена по предмету 100 баллов – 10 баллов за каждого обучающегося. | Результаты единого государственного экзамена |
| Выполнение заданий основного государственного экзамена на отметку «5» – 2 балла за каждого обучающегося. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Реализация программ профильного обучения – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Эффективная реализация программ профильного обучения (не менее 50% обучающихся, выбравших для сдачи единого государственного экзамена профильные предметы) – 3 балла | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
|  | Реализация программ углубленного изучения отдельных предметов на уровне основного общего образования (математика, информатика, физика, химия, биология) – 2 балла за каждый предмет. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 2.Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми | Наличие портфолио как системы оценки внеучебных достижений обучающихся:  проведение школьного конкурса портфолио – 2 балла;  участие в районном конкурсе «Портфолио»:  до 5 обучающихся – 2 балла;  более 5 обучающихся – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, приказ Управления образования об итогах проведения районного конкурса «Портфолио» |
| Результативное участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (далее – ВсОШ):  наличие победителей, призеров муниципального этапа ВсОШ – 3 балла;  участник регионального этапа ВсОШ – 1 балл за каждого обучающегося;  победитель, призер регионального этапа ВсОШ – 4 балла за каждого обучающегося;  победитель, призер всероссийского этапа ВсОШ – 5 баллов за каждого обучающегося. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,  отчет МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Результативное участие в мероприятиях Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников «Шаг в будущее» (далее – НПК «Шаг в будущее»):  наличие победителей, призеров НПК «Шаг в будущее» на муниципальном уровне – 2 балла;  участник НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 1 балл;  победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 3 балла за каждого обучающегося;  победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на федеральном уровне – 5 баллов за каждого обучающегося. |
| Результативное участие обучающихся в районных олимпиадах (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и начального общего образования):  победители районных олимпиад – 3 балла за каждого обучающегося;  призеры районных олимпиад – 2 балла за каждого обучающегося. |
| Результативное участие в интеллектуальных творческих конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях, за исключением платных дистанционных курсов, олимпиад и др. мероприятий (положительная динамика доли победителей и призеров от общего количества участников мероприятий от общеобразовательной организации):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 3 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Охват обучающихся программами дополнительного образования, размещенными в АИС «Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области» (далее – АИС «Навигатор»):  60-65% - 2 балла;  66-70% - 4 балла;  71% и выше - 6 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, данные АИС «Навигатор» |
| 3.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Сокращение доли обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, за отчетный период:  положительная динамика - 5 баллов;  отрицательная динамика - -5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,  данные отчетов РКИСОУО |
| Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел – 10 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Количество несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах, охваченных программами дополнительного образования:  90-100% – 5 баллов;  80-89% – 3 балла;  75-79% – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ:  95-100% - 5 баллов;  90-94% - 3 балла;  менее 90% - - 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 4.Обеспечение доступности качественного образования | Сохранение контингента получателей муниципальной услуги в течение учебного года (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование), не менее 90% – 5 баллов. | Динамика в сравнении с предыдущим учебным годом, с учетом причин отчисления из школы (выбытия) |
| Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость общеобразовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Формирование 10-х классов:  не менее 1-го класса (для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских поселениях) – 1 балл;  не менее 2-х классов – 2 балла;  более 2-х классов – 3 балла. | Статистический отчет ОО-1 |
| 5.Осуществление контроля за деятельностью общеобразовательной организации | Отсутствие предписаний органов контроля и надзора (отсутствие нарушений за каждую проверку) – 5 баллов | Отчет руководителя общеобразовательной организации, акты проверок |
| 6.Обращение граждан по вопросам качества предоставления образовательных услуг, соблюдению прав участников образовательных отношений | Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов;  Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, материалы рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управления образования |
| 7.Обеспечение государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации | Результативная деятельность органов общественного управления:  представление положительного опыта работы управляющего совета на муниципальном, региональном уровнях – 3 балла, на всероссийском уровне – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 8.Информационная открытость общеобразовательной организации | Проведение самообследования общеобразовательной организации:  проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – 1 балл;  нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – «- 1» балл. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наполняемость официального сайта общеобразовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831:  100% – 5 баллов;  99%-95% – 3 балла;  менее 95% – «-1» балл;  результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных учреждений – 2 балла;  результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»,  итоги регионального конкурса |
| 9.Участие в проведении независимой оценки качества образовательной деятельности общеобразовательной организации | Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления  образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»:  95-100% - 5 баллов;  90-94% - 3 балла;  80-89% - 2 балла;  75-79% - 1 балл;  менее 75% - 0 баллов | Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности |
| 10.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами, информация о реализации указанного плана, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества, деятельность школьного Совета молодых специалистов и другие формы работы, в т.ч. участие в районных мероприятиях:  реализация плана мероприятий общеобразовательной организации – 2 балла;  участие в районных мероприятиях для молодых специалистов, от 80-100% – 2 балла. |
| 11.Профессиональные достижения педагогических работников общеобразовательной организации | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:  доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;  положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Результативное участие педагогических работников в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога) (за исключением платных дистанционных конкурсов):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня – 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| Результативное участие в заочных профессиональных конкурсах педагогических работников общеобразовательной организации (за исключением платных дистанционных конкурсов):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня – 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| Результативное участие общеобразовательной организации в очных конкурсах (за каждый конкурс):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня - 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| 12.Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья | Охват организованным горячим питанием обучающихся:  от 90 до 100% – 3 балла;  от 70 до 89% – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Выполнение рекомендуемых суточных наборов для организации питания в дошкольных образовательных организациях (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования) – 3 балла;  Невыполнение рекомендуемых суточных наборов для организации питания (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования) – «-3» балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям в вопросах воспитания и развития обучающихся, укрепления здоровья детей (наличие в течение учебного года консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) – 1 балл за каждый вид. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Обеспечение безопасных условий пребывания обучающихся в общеобразовательной организации:  отсутствие случаев травматизма обучающихся – 5 баллов;  наличие случаев травматизма детей – «-1» бал за каждый случай. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Результативная работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма:  отсутствие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях по вине детей – 5 баллов;  наличие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях (по вине детей) – «-1» бал за каждый случай. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МБУ ШР «ИМОЦ», информация территориального органа внутренних дел |
| Организация деятельности Школьного спортивного клуба – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Создание условий для занятий спортом в общеобразовательной организации:  организация спортивных секций, от 1 до 3 секций – 2 балла;  организация спортивных секций, более 3-х секций – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Проведение мероприятий спортивной направленности в общеобразовательной организации в рамках договора о сотрудничестве и плана (программы) с учреждениями физической культуры и спорта, индивидуальными предпринимателями, обеспечивающими организацию мероприятий:  от 1 до 3 мероприятий – 2 балла;  более 5 мероприятий – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, договор о сотрудничестве и план (программа) совместных мероприятий |
| 13.Реализация инновационной деятельности | Присвоение общеобразовательной организации статуса инновационной (педагогической, пилотной, базовой опорной) площадки в отчетный период:  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Представление результатов (опыта) деятельности общеобразовательной организации на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках:  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Проведение стажировочных площадок (сессий, практик):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Организация на базе общеобразовательной организации мероприятий муниципального и регионального уровней для участников образовательных отношений (в рамках методических объединений, мероприятий образовательного форума и др.) (за каждое мероприятие):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла. |
| 14.Ведение административно- хозяйственной, финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации в течение отчетного периода по результатам проверок – 5 баллов;  Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному или нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – -5 баллов. | Акты (заключения) по результатам проверок Управления образования, органов контроля (надзора) |
| Привлечение внебюджетных средств через участие в грантовых конкурсах, проектах, благотворительных средств юридических лиц:  победитель, призер – 5 баллов;  участник – 3 балла;  привлечение благотворительных средств юридических лиц – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,  договор с юридическим лицом |
| 15.Профессиональные достижения и заслуги руководителя | Почетные звания:  «Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов;  «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов;  «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
|  | Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов. |
| 16.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями руководителя общеобразовательной организации:  качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов;  наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле и (или) дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период - -5 баллов | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |

Таблица 2

Перечень критериев и показателей результативности труда

руководителей дошкольных образовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Обеспечение доступности качественного образования | Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость образовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации по состоянию на 01 сентября |
| Увеличение контингента воспитанников, положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 5 баллов. | Данные ежемесячного мониторинга численности воспитанников |
| 2.Осуществление контроля за деятельностью дошкольной образовательной организации | Отсутствие предписаний органов контроля и надзора (отсутствие нарушений за каждую проверку) – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации с приложением актов проверок |
| 3. Обращение граждан по вопросам качества предоставления образовательных услуг, соблюдению прав участников образовательных отношений | Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов.  Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации с приложением материалов рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управление образования |
| 4.Обеспечение государственного общественного характера управления в дошкольной образовательной организации | Результативная деятельность органов государственного общественного управления:  представление положительного опыта работы управляющего совета на муниципальном, региональном уровнях – 3 балла;  представление положительного опыта работы управляющего совета на всероссийском уровне – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| 5.Информационная открытость дошкольной образовательной организации | Проведение самообследования дошкольной образовательной организации:  проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте дошкольной образовательной организации – 1 балл;  нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте дошкольной образовательной организации – «- 1» балл. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наполняемость официального сайта дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831:  100% – 5 баллов;  99%-95% – 3 балла;  менее 95% – «-1» балл;  результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных организаций – 2 балла;  результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»,  итоги регионального конкурса |
| 6.Участие в проведении независимой оценки качества образовательной деятельности общеобразовательной организации | Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления  образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»:  95-100% - 5 баллов;  90-94% - 3 балла;  80-89% - 2 балла;  75-79% - 1 балл;  менее 75% - 0 баллов | Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности |
| 7.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 2 балла. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами, информация о реализации указанного плана, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества и другие формы работы, в т.ч. участие в районных мероприятиях:  реализация плана мероприятий дошкольной образовательной организации – 2 балла;  участие в районных мероприятиях для молодых специалистов, от 80-100% – 2 балла. |
| 8.Профессиональные достижения руководителя и педагогических работников дошкольной образовательной организации | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:  доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;  положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Участие руководителя в качестве эксперта конкурсных мероприятий муниципального, регионального и федерального уровней:  муниципальный уровень - 1 балл;  региональный уровень – 2 балла;  федеральный уровень – 3 балла. |
| Результативное участие педагогических работников в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога) (за исключением платных дистанционных конкурсов):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня – 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| Результативное участие в заочных профессиональных конкурсах педагогических работников дошкольной образовательной организации (за исключением платных дистанционных конкурсов):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня – 1 балл;  победитель регионального уровня –4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня –2 балла;  победитель всероссийского уровня –5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| Результативное участие дошкольной образовательной организации в очных конкурсах (за каждый конкурс):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня – 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| 9.Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья | Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям (законным представителям) в вопросах воспитания и развития, укрепления здоровья детей (наличие консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) – 1 балл за каждый вид. |  |
| Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации:  отсутствие случаев травматизма детей – 5 баллов;  наличие случаев травматизма детей во время пребывания в дошкольной образовательной организации – «-1» бал за каждый случай. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| 10.Реализация инновационной деятельности | Присвоение дошкольной образовательной организации статуса инновационной (педагогической, пилотной, базовой опорной) площадки в отчетный период:  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Представление результатов (опыта) деятельности дошкольной образовательной организации на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках:  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Проведение стажировочных площадок (сессий, практик):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Организация на базе дошкольной образовательной организации мероприятий муниципального, регионального уровней для участников образовательных отношений (за каждое мероприятие):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла. |
| 11.Ведение административно- хозяйственной, финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации в течение отчетного периода по результатам проверок – 5 баллов.  Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному или нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – «-5» баллов. | Акты (заключения) по результатам проверок Управления образования, органов контроля (надзора) |
| Привлечение внебюджетных средств через участие в грантовой деятельности, конкурсах, проектах, благотворительных средств юридических лиц:  участник – 3 балла;  победитель, призер – 5 баллов;  привлечение благотворительных средств юридических лиц – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, договор с юридическим лицом |
| 12.Профессиональные достижения и заслуги руководителей | Почетные звания:  «Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов;  «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов;  «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов. |
| 13.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями руководителя общеобразовательной организации:  качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов;  наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле и (или) дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период -5 баллов | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |

# Приложение 3

# к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

Таблица 1 соотношения баллов и размера выплат стимулирующего

характера руководителю общеобразовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Баллы | Размер выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования |
| до 50 | 0,1 |
| 51-81 | 0,2 |
| 82-112 | 0,3 |
| 113-143 | 0,4 |
| 144-174 | 0,5 |
| 175-205 | 0,6 |
| 206-236 | 0,7 |
| 237-267 | 0,8 |
| 268-298 | 0,9 |
| 299 и выше | 1,0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Баллы | Размер выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего образования |
| до 50 | 0,1 |
| 51-64 | 0,2 |
| 65-78 | 0,3 |
| 79-92 | 0,4 |
| 93-106 | 0,5 |
| 107-120 | 0,6 |
| 121-134 | 0,7 |
| 135-148 | 0,8 |
| 149-162 | 0,9 |
| 163 и выше | 1,0 |

Таблица 2 соотношения баллов и размера выплат стимулирующего

характера руководителю дошкольной образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Размер выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации |
| до 30 | 0,1 |
| 31-37 | 0,2 |
| 38-44 | 0,3 |
| 45-52 | 0,4 |
| 53-60 | 0,5 |
| 61-68 | 0,6 |
| 69-76 | 0,7 |
| 77-84 | 0,8 |
| 85-92 | 0,9 |
| 93 и выше | 1,0 |