Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 29 ноября 2022 года № 709-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**РАЙОНА ОТ 26.06.2019 № 414-ПА**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 26.06.2019 № 414-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры», следующие изменения:

1) абзац первый пункта 15.1. изложить в следующей редакции:

«15.1. Работникам основного персонала МКУК ШР «Городской музей Г.И. Шелехова», МКУК ШР «МЦКР» устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере 1,5, работникам основного персонала МКУК ДО ШР «ДШИ им. К.Г. Самарина», МКУК ДО ШР «ДХШ им. В.И. Сурикова» устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере 1,25 в следующих случаях:»;

2) дополнить пунктом 15.3. следующего содержания:

«15.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 15.1 настоящего Положения, производится при условии осуществления работником деятельности по основному месту работы.»;

3) Главу 3. «Размеры и условия установления выплат компенсационного характера руководителям и работникам учреждений культуры» [Положения](#sub_9991) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, изложить в следующей редакции:

# «Глава 3. Размеры и условия установления выплат

# компенсационного характера руководителям и работникам

# учреждений культуры»

16. Руководителям и работникам учреждений культуры устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
3. выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
4. надбавка за работу в сельской местности.

17. Выплата (надбавка) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999101) 4 к настоящему Положению.

18. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

 19. Выплаты (надбавки) работникам при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы по указанным обстоятельствам, предусмотрены штатным расписанием.

19.1. Размер выплаты (надбавки) за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

20. Выплата (надбавка) за сверхурочную работу, за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. Выплата (надбавка) за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

22. Иные выплаты (надбавки) компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999102) 5 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) компенсационного характера за условия, отклоняющиеся от нормальных, установленные Приложением 5 к настоящему Положению (за исключением выплат (надбавок), указанных в строках 1, 2 Приложения 5), производятся:

педагогическим работникам к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы;

иным работникам к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.

 23. Решение о выплате компенсационного характера руководителю учреждения культуры оформляется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника отдела культуры, с последующим заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.»;

4) Приложение 1 к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры,

подведомственных отделу культуры

# Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений культуры

1. Работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень |
| Концертмейстер | 8978 |
| 3 квалификационный уровень |
| Методист | 8978 |
| 4 квалификационный уровень |
| Преподаватель  | 8978 |

2. Служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 6766 |
| Кассир |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Администратор | 7381 |
| Художник |
| Лаборант |
| Инспектор по кадрам |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий хозяйством | 7546 |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Документовед | 9155 |
| Специалист по кадрам |
| Инженер-программист (программист) |
| Инженер-электроник (электроник) |
| Специалист по охране труда |
| Специалист по маркетингу |
| Специалист по связям с общественностью |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |

3. Работников культуры, искусства и кинематографии:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |
| Смотритель музейный | 7092 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Библиотекарь | 9861 |
| Библиограф |
| Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |
| Хранитель фондов |
| Лектор (экскурсовод) |
| Художник-модельер театрального костюма |
| Художник-реставратор |
| Художник-постановщик |
| Звукооператор |
| Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |
| Главный библиотекарь |
| Главный библиограф |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Заведующий музыкальной частью | 11255 |
| Заведующий отделом (сектором) музея, библиотеки |
| Главный хранитель фондов |
| Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам |
| Режиссер массовых представлений |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| Костюмер | 6766 |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС, настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС | 9287 |

4. Работников сферы научных исследований и разработок:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший научный сотрудник | 9287 |
| Научный сотрудник |
| 2 квалификационный уровень |
| Старший научный сотрудник | 9472 |

5. Рабочих общеотраслевых профессий

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 6766 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Слесарь-сантехник  |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8145 |

»;

5) Приложение 2 к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры,

подведомственных отделу культуры

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

**по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений культуры,**

**не включенным в ПКГ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| Специалист в сфере закупок | 9155 |

»;

6) Приложение 6 к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры,

подведомственных отделу культуры

# Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, установленной работникам основного персонала по результатам аттестации

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности (профессии)** | **Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию** |
| КонцертмейстерПреподавательМетодист | высшая категория - в размере 60 процентов;первая категория - в размере 40 процентов |
| БиблиотекарьБиблиографМетодист библиотекиМетодист музеяМетодист клубного учрежденияХранитель фондовЛектор (экскурсовод)Художник-реставраторЗвукооператор | первая категория - в размере 40 процентоввторая категория – в размере 30 процентов |
| Режиссер массовых мероприятий | высшая категория - в размере 60 процентов;первая категория - в размере 40 процентоввторая категория – в размере 30 процентов |

».

2. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2022 года.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин