Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 16 мая 2023 года № 260-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

**В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОТ 20.05.2019 № 334-ПА**

В целях упорядочения оплаты труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения Шелеховского района «Оздоровительный центр», руководствуясь статьями [135](consultantplus://offline/ref=3F564FF30C8BC20CE025566677A87B88A5CE7DFFD344CCF887B439488C65658733B49D0A8EsFD9B), [144](consultantplus://offline/ref=3F564FF30C8BC20CE025566677A87B88A5CE7DFFD344CCF887B439488C65658733B49D0A83sFD5B), [145](consultantplus://offline/ref=3F564FF30C8BC20CE025566677A87B88A5CE7DFFD344CCF887B439488C65658733B49D0D8BFC1006s0D2B) Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 15, 17, [53](consultantplus://offline/ref=3F564FF30C8BC20CE025566677A87B88A5CE7FF2D341CCF887B439488C65658733B49D0D8BFC1F05s0DDB) Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 20.05.2019 № 334-па «Об оплате труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения Шелеховского района «Оздоровительный центр» и иных выплатах» (далее – постановление) следующие изменения:

1) пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить размеры дифференциации заработной платы работников муниципального автономного учреждения Шелеховского района «Оздоровительный центр» по профессиональным квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.»;

2) пункт 3 постановления признать утратившим силу;

3) в Положении об оплате труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения Шелеховского района «Оздоровительный центр» и иных выплатах, утвержденном постановлением:

а) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Оценка осуществляется ежегодно по показателям эффективности за год (в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным): для руководителя - Мэром Шелеховского муниципального района по представлению руководителя отдела, для работников - руководителем учреждения, на основании решения созданной в учреждении комиссии с участием представительного органа работников в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.»;

б) пункт 43 признать утратившим силу;

в) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Руководитель отдела в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, представляет Мэру Шелеховского муниципального района информацию по выполнению показателей и критериев, в соответствии с [Приложением 3](#Par329) к Положению, согласованную с заместителем Мэра района по управлению социальной сферой, начальником управления по экономике.»;

г) пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 43 484,00 рубля.»;

д) пункты 54 – 64 признать утратившими силу;

е) Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об оплате труда

руководителя и работников

муниципального автономного

учреждения Шелеховского района

«Оздоровительный центр»

и иных выплатах

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности (профессии), отнесенные к квалификационным уровням | Установленный размер оклада (должностного оклада), в руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1  квалификационный уровень | Инструктор по спорту | 7 488 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 8 198 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 6 438 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 6 980 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар) | 7 547 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, инженер-программист, инженер-энергетик, менеджер | 8 730 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10 130 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного подразделения | 12 307 |
| Должности служащих, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам | | |
|  | Специалист по закупкам, специалист по снабжению | 8 730 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик производственных и служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, повар 2 - 3 квалификационных разрядов, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 - 3 квалификационных разрядов, слесарь-сантехник 2 - 3 квалификационных разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 - 3 квалификационных разрядов, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2-3 квалификационных разрядов | 6 110 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля 4 и 5 квалификационных разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 квалификационного разряда, повар 4 - 5 квалификационных разрядов, слесарь-сантехник 4 - 5 квалификационных разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 - 5 квалификационных разрядов, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 квалификационных разрядов, повар 4-5 квалификационных разрядов | 7 768 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
|  | Вожатый | 8 537 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | Старший вожатый | 8 601 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель | 8 668 |
| 4 квалификационный уровень | Старший воспитатель | 8 710 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | |
|  | Аккомпаниатор | 8 170 |

.»;

ж) Приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Положению об оплате труда

руководителя и работников

муниципального автономного

учреждения Шелеховского района

«Оздоровительный центр»

и иных выплатах

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР», РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР» И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1. | Выполнение муниципального задания. | Достижение показателей, характеризующих объем муниципальной услуги:  80 % и ниже  81-91 %  91-100 %. | 5 баллов  10 баллов  15 баллов |
| Достижение показателей, характеризующих качество предоставления муниципальной услуги:  80-90 %  91-100 %. | 10 баллов  15 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум – 30 баллов |
| 2. | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации. | Отсутствие нарушений законодательства РФ, выявленных в результате проверок контрольных (надзорных) органов. | 10 баллов |
| Своевременное исполнение предписаний контрольных (надзорных) органов по результатам проверок. | 5 баллов |
| Неисполнение в срок предписаний контрольных (надзорных) органов по результатам проверок. | 0 баллов |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей (клиентов), деловых партнеров. | 5 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум –15 баллов |
| 3. | Реализация в учреждении мероприятий, направленных на профилактику правонарушений у несовершеннолетних, патриотическое воспитание несовершеннолетних. | Наличие в учреждении программ, направленных на профилактику правонарушений у несовершеннолетних, патриотическое воспитание несовершеннолетних. | 15 баллов |
| Отсутствие программ, направленных на профилактику правонарушений у несовершеннолетних, патриотическое воспитание несовершеннолетних. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум –15 баллов |
| 4. | Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами за отчетный период. | Доля укомплектованности учреждения кадрами работников, принятых на неопределенный срок, составляющая 90-100%; | 10 баллов |
| Доля укомплектованности учреждения кадрами работников, принятыми на неопределенный срок, составляющая менее 90%. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум - 10 баллов |
| 5. | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей за отчетный период. | Отсутствие замечаний, дисциплинарных взысканий, замечаний по неисполнению трудовой дисциплины. | 10 баллов |
| Наличие замечаний, дисциплинарных взысканий, замечаний по неисполнению трудовой дисциплины. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум –10 баллов |
| 6. | Руководство удаленными объектами. | Осуществление руководства объектами, расположенными в нескольких муниципальных образованиях. | 20 баллов |
|  | Всего: |  | Максимум –100 баллов |

Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде по итогам работы за год соответствует набранному количеству баллов.»;

з) Приложение 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Положению об оплате труда

руководителя и работников

муниципального автономного

учреждения Шелеховского района

«Оздоровительный центр»

и иных выплатах

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1. Главный бухгалтер | | | |
| 1.1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежа­щее исполнение трудовых обязанностей за отчетный период. | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поруче­ний в соответствии с должност­ными обязанностями. | 20 баллов |
| Наличие замечаний, связанных с несвоевременным (некачественным) исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле, с соблюдением трудовой дисциплины. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум - 20 баллов |
| 1.2 | Своевременность и качество предоставления учредителю месячных, квартальных и годовых отчетов по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. | Соблюдение сроков предоставления отчетов. | 20 баллов |
| Соблюдение установленных порядков и форм предоставления отчетов. | 20 баллов |
| Соблюдение качества предоставленных отчетов. | 10 баллов |
| Нарушение сроков предоставления отчетов. | 0 баллов |
| Нарушение установленных порядков и форм предоставления отчетов. | 0 баллов |
| Предоставление некачественно составленных отчетов. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум - 50 баллов |
| 1.3 | Своевременность сдачи налоговой отчетности, отчетности по начисленным и уплаченным страховым взносам, статистической отчетности. | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности. | 30 баллов |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности с выдачей предписаний по уплате пеней, штрафов. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум - 30 баллов |
|  | Всего: |  | Максимум - 100 баллов |
| 2. Иные работники учреждения | | | |
| 2.1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей за отчетный период. | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями. | 20 баллов |
| Наличие замечаний, связанных с несвоевременным (некачественным) исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум - 20 баллов |
| 2.2 | Своевременность и качество предоставления учредителю месячных, квартальных и годовых отчетов по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. | Соблюдение сроков предоставления отчетов. | 20 баллов |
| Соблюдение установленных порядков и форм предоставления отчетов. | 20 баллов |
| Соблюдение качества предоставленных отчетов. | 10 баллов |
| Нарушение сроков предоставления отчетов. | 0 баллов |
| Нарушение установленных порядков и форм предоставления отчетов. | 0 баллов |
| Предоставление некачественно составленных отчетов. | 0 баллов |
|  | Итого: |  | Максимум - 50 баллов |
| 2.3 | Своевременность сдачи налоговой отчетности, отчетности по начисленным и уплаченным страховым взносам, статистической отчетности. | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности. | 30 баллов |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности с выдачей предписаний по уплате пеней, штрафов. | 0 баллов |
|  |  |
|  | Итого: |  | Максимум – 30 баллов |
|  | Всего: |  | Максимум - 100 баллов |

Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде по итогам работы за год соответствует набранному количеству баллов.»;

4) Приложение 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к постановлению Администрации

Шелеховского муниципального района

от 20 мая 2019 г. № 334-па

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности (профессии), отнесенные к квалификационным уровням | | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, в руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту | | 5 929 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель | | 4 489 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | | 6 729 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар) | | 7 579 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, инженер-программист, инженер-энергетик, менеджер | | 10 419 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | | 13 559 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | | |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного подразделения | | 18 289 |
| Должности служащих, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам | | | |
|  | Специалист по закупкам, специалист по снабжению | | 10 419 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик производственных и служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, повар 2 - 3 квалификационных разрядов, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 - 3 квалификационных разрядов, слесарь-сантехник 2 - 3 квалификационных разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 - 3 квалификационных разрядов,  слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2-3 квалификационных разрядов | | 2 разряд 179  3 разряд 429 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля 4 и 5 квалификационных разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 квалификационного разряда, повар 4 - 5 квалификационных разрядов, слесарь-сантехник 4 - 5 квалификационных разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 - 5 квалификационных разрядов, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 квалификационных разрядов, повар 4-5 квалификационных разрядов | | 4 разряд 1 079  5 разряд 1 519 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | |
|  | | Аккомпаниатор | 5 929 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
|  | Вожатый | | 729 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 1 квалификационный уровень | Старший вожатый | | 2 151 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель | | 5 201 |
| 4 квалификационный уровень | Старший воспитатель | | 5 300 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | | 4 182 |

».

2. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра района по управлению социальной сферой Е.В. Софьину.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин