Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 31 августа 2023 года № 508-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 471-ПА**

В целях урегулирования условий оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 17 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размер выплаты стимулирующего характера исполняющему обязанности руководителя образовательной организации в случае замещения указанной должности по основной работе на период отсутствия руководителя образовательной организации продолжительностью шесть и более месяцев (отпуск по уходу за ребенком, отсутствие по причине призыва на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=8E892C9C4227B4546F95EAD17C581FBBA4A3521C7FF557A0B20EDC1BDB9E9D05827275E9BB1BAE2B7FC8113A377BE3B06F43E3FE93sD2BG) Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и иные основания согласно Трудовому кодексу Российской Федерации) устанавливается в размере выплаты стимулирующего характера предшествующего (отсутствующего) руководителя образовательной организации до момента пересмотра размера выплаты в порядке, предусмотренном пунктами 9-15 настоящего Положения.»;

2) пункт 18 дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«В случае приостановления образовательной деятельности по причине капитального ремонта фактической продолжительностью шесть и более месяцев, реконструкции или строительства объектов образовательной организации в ситуации, когда у руководителя образовательной организации отсутствует возможность предоставления документов для оценки результативности труда, в порядке, предусмотренном пунктами 9-15 настоящего Положения, размер выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации сохраняется в прежнем размере, установленном по итогам оценки результативности труда за предшествующий период, до момента возобновления возможности предоставления документов для оценки результативности труда в порядке, предусмотренном пунктами 9-15 настоящего Положения.

В случае проведения капитального ремонта фактической продолжительностью шесть и более месяцев, реконструкции или строительства объектов образовательной организации без приостановления образовательной деятельности при условии, что образовательная организация является заказчиком услуг по контракту на соответствующие ремонтные или строительные работы, в качестве дополнительной выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливается единовременная выплата в размере 25% от должностного оклада, которая осуществляется в течение одного месяца со дня исполнения сторонами соответствующего контракта на ремонтные или строительные работы в полном объеме.»;

3) Таблицу 1 Приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Перечень критериев и показателей результативности труда

руководителей общеобразовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Обеспечение высокого качества образования обучающихся | Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости в сравнении с предыдущим годом:  до 5% – 1 балл;  от 5% до 9% – 3 балла;  более 10% – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 100% получение выпускниками аттестатов о среднем общем образовании – 5 баллов. | Результаты единого государственного экзамена |
| 100% получение выпускниками аттестатов об основном общем образовании – 5 баллов. | Результаты основного государственного экзамена |
| Результат основного государственного экзамена (100% сдача экзаменов всеми обучающимися в основной период) – 5 баллов. | Результаты основного государственного экзамена |
| Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов – 3 балла за каждого обучающегося. | Результаты единого государственного экзамена |
| Результат единого государственного экзамена по предмету 100 баллов – 10 баллов за каждого обучающегося. | Результаты единого государственного экзамена |
| 100% выполнение заданий основного государственного экзамена – 2 балла за каждого обучающегося. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Реализация программ профильного обучения – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Эффективная реализация программ профильного обучения (не менее 50% обучающихся, выбравших для сдачи единого государственного экзамена профильные предметы) – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
|  | Реализация программ углубленного изучения отдельных предметов на уровне основного общего образования (математика, информатика, физика, химия, биология) – 2 балла за каждый предмет. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 2.Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми | Наличие портфолио как системы оценки внеучебных достижений обучающихся:  проведение школьного конкурса портфолио – 2 балла;  участие в районном конкурсе «Портфолио»:  до 5 обучающихся – 2 балла;  более 5 обучающихся – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, приказ Управления образования об итогах проведения районного конкурса «Портфолио» |
| Результативное участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (далее – ВсОШ):  наличие победителей, призеров муниципального этапа ВсОШ – 3 балла;  участник регионального этапа ВсОШ – 1 балл за каждого обучающегося;  победитель, призер регионального этапа ВсОШ – 4 балла за каждого обучающегося;  победитель, призер всероссийского этапа ВсОШ – 5 баллов за каждого обучающегося. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,  отчет МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Результативное участие в мероприятиях Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников «Шаг в будущее» (далее – НПК «Шаг в будущее»):  наличие победителей, призеров НПК «Шаг в будущее» на муниципальном уровне – 2 балла;  участник НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 1 балл;  победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 3 балла за каждого обучающегося;  победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на федеральном уровне – 5 баллов за каждого обучающегося. |
| Результативное участие обучающихся в районных олимпиадах (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и начального общего образования):  победители районных олимпиад – 3 балла за каждого обучающегося;  призеры районных олимпиад – 2 балла за каждого обучающегося. |
| Охват обучающихся программами дополнительного образования, размещенными в АИС «Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области» (далее – АИС «Навигатор»):  60-65% - 2 балла;  66-70% - 4 балла;  71% и выше - 6 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, данные АИС «Навигатор» |
| 3.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Сокращение доли обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, за отчетный период:  положительная динамика - 5 баллов;  отрицательная динамика – «-5» баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,  данные отчетов РКИСОУО |
| Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел – 10 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Количество несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах, охваченных программами дополнительного образования:  90-100% – 5 баллов;  80-89% – 3 балла;  75-79% – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ:  95-100% - 5 баллов;  90-94% - 3 балла;  менее 90% - - 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 4.Обеспечение доступности качественного образования | Сохранение контингента получателей муниципальной услуги в течение учебного года (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование), не менее 90% – 5 баллов. | Динамика в сравнении с предыдущим учебным годом, с учетом причин отчисления из школы (выбытия) |
| Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость общеобразовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Формирование 10-х классов:  не менее 1-го класса (для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских поселениях) – 1 балл;  не менее 2-х классов – 2 балла;  более 2-х классов – 3 балла. | Статистический отчет ОО-1 |
| 5.Осуществление контроля за деятельностью общеобразовательной организации | Отсутствие предписаний органов контроля и надзора (отсутствие нарушений за каждую проверку) – 5 баллов | Отчет руководителя общеобразовательной организации, акты проверок |
| 6.Обращение граждан по вопросам качества предоставления образовательных услуг, соблюдению прав участников образовательных отношений | Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов;  Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, материалы рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управления образования |
| 7.Обеспечение государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации | Результативная деятельность органов общественного управления:  представление положительного опыта работы управляющего совета на муниципальном, региональном уровнях – 3 балла, на всероссийском уровне – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 8.Информационная открытость общеобразовательной организации | Проведение самообследования общеобразовательной организации:  проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – 1 балл;  нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – «-1» балл. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наполняемость официального сайта общеобразовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831:  100% – 5 баллов;  99%-95% – 3 балла;  менее 95% – «-1» балл;  результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных учреждений – 2 балла;  результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»,  итоги регионального конкурса |
| 9.Участие в проведении независимой оценки качества образовательной деятельности общеобразовательной организации | Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления  образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»:  95-100% - 5 баллов;  90-94% - 3 балла;  80-89% - 2 балла;  75-79% - 1 балл;  менее 75% - 0 баллов. | Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности |
| 10.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами, информация о реализации указанного плана, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества, деятельность школьного Совета молодых специалистов и другие формы работы, в т.ч. участие в районных мероприятиях:  реализация плана мероприятий общеобразовательной организации – 2 балла;  участие в районных мероприятиях для молодых специалистов, от 80-100% – 2 балла. |
| 11.Профессиональные достижения педагогических работников общеобразовательной организации | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:  доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;  положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Результативное участие педагогических работников в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога) (за исключением платных дистанционных конкурсов):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня – 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| Результативное участие общеобразовательной организации в очных/заочных конкурсах (за каждый конкурс):  победитель муниципального уровня – 3 балла;  призер муниципального уровня – 2 балла;  участник муниципального уровня - 1 балл;  победитель регионального уровня – 4 балла;  призер регионального уровня – 3 балла;  участник регионального уровня – 2 балла;  победитель всероссийского уровня – 5 баллов;  призер всероссийского уровня – 4 балла;  участник всероссийского уровня – 3 балла. |
| 12.Реализация мероприятий по воспитанию детей, сохранению и укреплению их здоровья, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья | Охват организованным горячим питанием обучающихся:  от 90 до 100% – 3 балла;  от 70 до 89% – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Выполнение рекомендуемых суточных наборов для организации питания обучающихся дошкольного возраста (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования) – 3 балла;  Невыполнение рекомендуемых суточных наборов для организации питания (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования) – «-3» балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Организация на базе общеобразовательной организации первичного отделения Общероссийского общественно-государственного Движения детей и молодежи «Движение первых» - 5 баллов | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Участие в программе развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» - 5 баллов | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Обеспечение безопасных условий пребывания обучающихся в общеобразовательной организации:  отсутствие случаев травматизма обучающихся – 5 баллов;  наличие случаев травматизма детей – «-1» балл за каждый случай. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Результативная работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма:  отсутствие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях по вине детей – 5 баллов;  наличие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях (по вине детей) – «-1» балл за каждый случай. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ», информация территориального органа внутренних дел |
| Организация деятельности Школьного спортивного клуба – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Создание условий для занятий спортом в общеобразовательной организации:  организация спортивных секций, от 1 до 3 секций – 2 балла;  организация спортивных секций, более 3-х секций – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 13.Реализация инновационной деятельности | Присвоение общеобразовательной организации статуса инновационной (педагогической, пилотной, базовой опорной) площадки в отчетный период:  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Представление результатов (опыта) деятельности общеобразовательной организации на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках:  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Проведение стажировочных площадок (сессий, практик):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла;  федеральный уровень – 5 баллов. |
| Организация на базе общеобразовательной организации мероприятий муниципального и регионального уровней для участников образовательных отношений (в рамках методических объединений, мероприятий образовательного форума и др.) (за каждое мероприятие):  муниципальный уровень – 2 балла;  региональный уровень – 4 балла. |
| 14.Ведение административно- хозяйственной, финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации в течение отчетного периода по результатам проверок – 5 баллов;  Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному или нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – «-5» баллов. | Акты (заключения) по результатам проверок Управления образования, органов контроля (надзора) |
| Привлечение внебюджетных средств через участие в грантовых конкурсах, проектах, благотворительных средств юридических лиц:  победитель, призер – 5 баллов;  участник – 3 балла;  привлечение благотворительных средств юридических лиц – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,  договор с юридическим лицом |
| 15.Профессиональные достижения и заслуги руководителя | Почетные звания:  «Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов;  «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов;  «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
|  | Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов. |
| 16.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями руководителя общеобразовательной организации:  качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов;  наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле и (или) дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период – «-5» баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин