Российская Федерация

Иркутская область

## АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 02 апреля 2024 года № 172-па

|  |
| --- |
| **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 25.08.2021 № 458-ПА** |

В целях привлечения педагогических работников для работы в муниципальные образовательные организации Шелеховского района, подведомственные Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Порядок предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Шелеховского района, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, утвержденный постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 25.08.2021 № 458-па «Об утверждении Порядка предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников» (далее – Порядок), следующие изменения:

1) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Специалист обязан в течение одного месяца со дня расторжения трудового договора до истечения двухлетнего срока, установленного пунктом 6 настоящего Порядка, возвратить сумму полученной денежной выплаты в бюджет Шелеховского района, если расторжение трудового договора состоялось по следующим основаниям:

1) по соглашению сторон ([пункт 1 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59CF49B9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

2) по инициативе работника ([пункт 3 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59CF47B9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в порядке перевода к другому работодателю ([пункт 5 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59C04FB9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

4) по инициативе работодателя (статья 71, [пункты 5](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB7EE4A91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J), [6](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB7EE4B91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J), [8](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB4E74C91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J), [11 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A58C84AB9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

5) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон ([пункт 4 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB4E54C91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J) Трудового кодекса Российской Федерации);

6) по дополнительным основаниям увольнения с педагогическим работником ([пункты 1](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC146BAEC1ACBC2BA4DF49409EFE9241C65EEiAy7J), [2 статьи 336](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84FBAEF4791D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J) Трудового кодекса Российской Федерации).»;

2) дополнить пунктом 14.1 следующего содержания:

«14.1. В случаях увольнения Специалиста по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 3 пункта 14 настоящего Порядка, и его дальнейшего трудоустройства в течение 30 календарных дней со дня увольнения в другую образовательную организацию, подведомственную Управлению образования, возврат суммы денежной выплаты не осуществляется.

При этом действие обязательства Специалиста отработать в течение двух лет в образовательной(ых) организации(ях), подведомственной(ых) Управлению образования, а в случае увольнения ранее истечения двухлетнего периода возвратить денежные средства, сохраняется.»;

3) Приложение 2 к Порядку изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Порядку предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Шелеховского района, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. (далее Специалист), обязуюсь:

1) в течение двух лет отработать в образовательной(ых) организации(ях), подведомственной(ых) Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, на должности педагогического работника;

2) в случае расторжения трудового договора до истечения двух лет со дня его заключения вернуть денежные средства, полученные в качестве единовременной денежной выплаты, в течение одного месяца с даты увольнения по следующим основаниям:

по соглашению сторон ([пункт 1 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59CF49B9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

по инициативе работника ([пункт 3 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59CF47B9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации)

в порядке перевода к другому работодателю ([пункт 5 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59C04FB9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

по инициативе работодателя (статья 71, [пункты 5](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB7EE4A91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J), [6](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB7EE4B91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J), [8](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB4E74C91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J), [11 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A58C84AB9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации);

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон ([пункт 4 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84EB4E54C91D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J) Трудового кодекса Российской Федерации);

по дополнительным основаниям увольнения с педагогическим работником ([пункты 1](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC146BAEC1ACBC2BA4DF49409EFE9241C65EEiAy7J), [2 статьи 336](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A5CC84FBAEF4791D2BE04A19E17E8F03A197BEEA603iFy9J) Трудового кодекса Российской Федерации).

Возврат денежных средств обязуюсь осуществить путем их перечисления на лицевой счет Управления образования Администрации Шелеховского муниципального района.

Я уведомлен(а), что:

в случае невозврата мной выплаченных денежных средств, их взыскание может быть произведено в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в случаях моего увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=56DDBC6D9E7DDD656B6B75A05B02A4FBE2BE99E881FDB7DBF4ACA83733A3BF6ACDA28A59CF47B9B31FDED3E240F38D17E8F0381E67iEyDJ) Трудового кодекса Российской Федерации, и моего дальнейшего трудоустройства в течение 30 календарных дней со дня увольнения в другую образовательную организацию, подведомственную Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, возврат суммы денежной выплаты не осуществляется.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин