

Федеральная служба по труду и занятости в ходе мониторинга СМИ выявила случаи противоправных действий в отношении бизнеса.

Мошенники рассылают работодателям письма и уведомления от имени Государственной инспекции труда с информацией о якобы выявленных признаках теневой занятости, нарушениях трудового законодательства или несоответствии отчетности, с использованием официальной символики, поддельных реквизитов и ссылок на нормы закона, что создает впечатление подлинности и оказывает давление на получателя.

В связи с чем Государственная инспекция труда в Иркутской области призывает работодателей к бдительности.

О ключевых правилах, позволяющих отличить законные действия инспектора от мошенничества, информирует руководитель Государственной инспекции труда в Иркутской области Юрышев А.В.

1. Единый стандарт официальных документов

Любое контрольное (надзорное) мероприятие должно быть инициировано только на основании официального решения. Форма этого документа строго регламентирована.

Типовые формы решений утверждены приказом Министерства экономического развития РФ от 31 марта 2021 г. № 151. Если направленный вам документ не соответствует утвержденному стандарту - это повод для незамедлительной проверки его подлинности.

2. QR-код - ваш главный инструмент защиты

На каждом официальном решении о проведении проверки в обязательном порядке должен быть размещен QR-код.

Данный код является активной ссылкой: при его сканировании вы должны автоматически перейти на страницу конкретной записи в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий (ЕРКНМ). Отсутствие графического ключа или его неработоспособность - прямое свидетельство нарушения регламента или попытки мошенничества.

3. Проверка через Единый реестр (ЕРКНМ)

Все без исключения мероприятия, проводимые надзорными органами, подлежат строгому учету. Информационная система ЕРКНМ обеспечивает прозрачность контроля.

4. Когда запрос сведений возможен без решения о проверке?

Важно понимать, что существуют исключительные случаи, предусмотренные законом, когда инспекторы труда могут запрашивать информацию или пояснения без вынесения официального решения о проверке.

К таким ситуациям относятся:

- проведение оценки достоверности поступивших сведений;
- расследование несчастного случая на производстве;
- ведение производства по делу об административном правонарушении.

В данных случаях запросы также оформляются на официальных бланках ведомства с указанием конкретных законных оснований и полномочий должностного лица.

При возникновении любых сомнений в подлинности поступившего распоряжения, решения или запроса, а также если «проверяющие» ведут себя подозрительно, необходимо приостановить взаимодействие и обратиться за подтверждением в Государственную инспекцию труда в Иркутской области.

Контакты Государственной инспекции труда в Иркутской области:

Телефон «горячей линии»: +7 (3952) 20-54-21;

Приемная руководителя: +7 (3952) 20-54-24;

Канцелярия : +7(3952) 45-85-03.