Российская Федерация

Иркутская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 17 августа 2020 года № 450-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 07.09.2018 № 564-ПА**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 7, 15, 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 564-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам организаций дополнительного образования может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий по исполнению требований законодательства в размере до 1,8.

К выполнению особо важного задания относится работа:

ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций;

ведение документации по проведению категорирования организации дополнительного образования в рамках антитеррористической защищенности;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте организации дополнительного образования;

работа с информационным ресурсом «Навигатор дополнительного образования Иркутской области».

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий не устанавливается, если указанные виды работ относятся к прямым должностным обязанностям работников организации дополнительного образования.

Не допускается суммировать персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы одному работнику организации дополнительного образования за выполнение нескольких особо важных заданий.»;

2) дополнить пунктами 14.1, 14.2 следующего содержания:

«14.1 Педагогическим работникам организаций дополнительного образования устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 1,5 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 30 лет, впервые приступившим к работе в организации дополнительного образования по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком.

14.2 Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 14, 14.1 настоящего Положения, устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.»;

3) наименование главы 3 изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Размеры и условия установления выплат

компенсационного характера руководителям и работникам

организаций дополнительного образования»;

4) в пункте 20 абзац первый изложить в следующей редакции:

«20. Руководителям и работникам организаций дополнительного образования устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:»;

5) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Доплаты работникам организаций дополнительного образования за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплаты работникам организаций дополнительного образования за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы осуществляются в случае, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы, предусмотрены штатным расписанием.»;

6) дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. Решение о выплате компенсационного характера руководителю организации дополнительного образования оформляется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования с последующим заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.»;

7) приложение 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 7

к [Положению](#sub_9991) об оплате труда

работников муниципальных

рганизаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования

Порядок определения размера должностного оклада

руководителя организации дополнительного образования

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения размера должностного оклада руководителя организации дополнительного образования.
2. Должностной оклад руководителя устанавливается пропорционально величине средней заработной платы основного персонала возглавляемой им организации дополнительного образования с применением коэффициента кратности.

3. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя вновь созданной организации дополнительного образования устанавливается в размере 1,5.

4. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя организации дополнительного образования может быть изменен и пересмотрен в зависимости от изменений показателей деятельности руководителя в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

Соотношение баллов и размера коэффициента кратности должностного оклада руководителя организации дополнительного образования определены в приложении 2 к настоящему Порядку.

Изменение коэффициента кратности должностного оклада руководителя организации дополнительного образования устанавливается распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования Администрации Шелеховского муниципального района.

5. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования может быть увеличен по представлению начальника Управления образования Администрации Шелеховского муниципального района.

6. Должностной оклад вновь назначенного на должность руководителя организации дополнительного образования устанавливается в размере должностного оклада предшествующего руководителя организации дополнительного образования с учетом ранее установленного коэффициента кратности должностного оклада и произведенного увеличения должностного оклада.».

1. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 7 пункта 1 постановления.

4. Установить, что подпункт 7 пункта 1 постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин