Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 12 декабря 2023 года № 748-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 471-ПА**

В целях урегулирования условий оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района», изменения, изложив раздел «IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

# «IV. Порядок и условия установления

# выплат стимулирующего характера

1. Руководителю образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
2. выплата за результативность труда по итогам предыдущего учебного года;
3. единовременная выплата за проведение капитального ремонта, реконструкции или строительства объекта образовательной организации;
4. единовременная выплата по итогам финансового года.
5. Установление выплаты за результативность труда по итогам предыдущего учебного года (далее - выплата за результативность труда) руководителю образовательной организации производится на основе показателей и критериев качества результативности труда, предусмотренных в Приложении 2 к настоящему Положению.
6. Размер выплаты за результативность труда руководителю образовательной организации определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливается пропорционально величине 30% ежемесячной заработной платы руководителя образовательной организации в текущем году, начисленной без учета выплат стимулирующего характера.

Соотношение баллов и размера выплаты за результативность труда руководителю образовательной организации определены в Приложение 3 к настоящему Положению.

Выплата за результативность труда руководителю образовательной организации выплачивается ежемесячно.

1. Размер выплаты за результативность труда руководителю образовательной организации пересматривается ежегодно по итогам учебного года и предварительно рассматривается комиссией, состав которой определяется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района.
2. Для установления размера выплаты за результативность труда руководитель образовательной организации в срок до 5 сентября текущего года направляет в Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление образования) отчет по достигнутым показателям и критериям качества результативности труда.

Управление образования готовит материалы для рассмотрения комиссией до 20 сентября текущего года.

1. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих членов комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии, в его отсутствие - заместителя председателя комиссии.
2. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя комиссии) и подписывается членами комиссии. К протоколу прилагаются таблицы оценки деятельности, содержащие показатели деятельности каждого руководителя образовательной организации, с расчетом общего количества баллов.
3. Размер выплаты за результативность труда руководителю образовательной организации устанавливается в фиксированной сумме распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района на основании протокола комиссии до 1 октября текущего года.
4. Размер выплаты за результативность труда руководителю вновь созданной образовательной организации определяется по итогам работы за полный учебный год либо соответствующую часть фактически отработанного времени в учебном году в должности руководителя образовательной организации.
5. Размер выплаты за результативность труда вновь назначенному на должность руководителю образовательной организации устанавливается в размере выплаты за результативность труда предшествующего руководителя образовательной организации до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.
6. Размер выплаты за результативность труда исполняющему обязанности руководителя образовательной организации в случае замещения указанной должности по основной работе на период отсутствия руководителя образовательной организации продолжительностью шесть и более месяцев (отпуск по уходу за ребенком, отсутствие по причине призыва на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=8E892C9C4227B4546F95EAD17C581FBBA4A3521C7FF557A0B20EDC1BDB9E9D05827275E9BB1BAE2B7FC8113A377BE3B06F43E3FE93sD2BG) Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и иные основания согласно Трудовому кодексу Российской Федерации) устанавливается в размере выплаты за результативность труда предшествующего (отсутствующего) руководителя образовательной организации до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.
7. При переходе руководителя из одной образовательной организации Шелеховского района на должность руководителя другой образовательной организации Шелеховского района установленный ему размер выплаты за результативность труда по предыдущему месту работы сохраняется по новому месту работы до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.
8. В случае приостановления образовательной деятельности по причине капитального ремонта фактической продолжительностью шесть и более месяцев, реконструкции или строительства объектов образовательной организации в ситуации, когда у руководителя образовательной организации отсутствует возможность предоставления документов для оценки результативности труда, в порядке, предусмотренном пунктами 10-15 настоящего Положения, размер выплаты за результативность труда руководителю образовательной организации сохраняется в прежнем размере, установленном по итогам оценки результативности труда за предшествующий период, до момента возобновления возможности предоставления документов для оценки результативности труда в порядке, установленном настоящим Положением.
9. В случае проведения капитального ремонта фактической продолжительностью шесть и более месяцев, реконструкции или строительства объектов образовательной организации без приостановления образовательной деятельности при условии, что образовательная организация является заказчиком услуг по контракту на соответствующие ремонтные или строительные работы, руководителю образовательной организации устанавливается единовременная выплата за проведение капитального ремонта, реконструкции или строительства объекта образовательной организации в размере 25% от должностного оклада, которая осуществляется в течение одного месяца со дня исполнения сторонами соответствующего контракта на ремонтные или строительные работы в полном объеме.
10. При наличии экономии фонда оплаты труда образовательной организации по итогам финансового года Мэром Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования принимается решение об единовременной выплате по итогам финансового года руководителю образовательной организации, размер которой устанавливается распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района.
11. При наличии у руководителя образовательной организации дисциплинарного взыскания выплата за результативность труда снижается в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.

25. Единовременная выплата за проведение капитального ремонта, реконструкции или строительства объекта образовательной организации, а также единовременная выплата по итогам финансового года выплачиваются независимо от наличия у руководителя дисциплинарного взыскания.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин