Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 11 апреля 2024 года № 197-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**РАЙОНА ОТ 24.07.2012 № 1028-ПА**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Администрации Шелеховского муниципального района, руководствуясь статьями 134, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 33, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Администрации Шелеховского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 24.07.2012 № 1028-па, следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда технического персонала состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом XI настоящего Положения.»;

2) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Выплаты, указанные в пункте 3 настоящего Положения, начисленные в расчетном периоде техническому персоналу, учитываются в полном объеме во всех случаях начисления среднего заработка.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда вспомогательного персонала состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом XI настоящего Положения.»;

4) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Выплаты, указанные в пункте 6 настоящего Положения, начисленные в расчетном периоде вспомогательному персоналу, учитываются в полном объеме во всех случаях начисления среднего заработка.»;

5) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Надбавка носит персонифицированный характер.»;

6) дополнить пунктом 33.1 следующего содержания:

«33.1. Если работником не реализовано право на получение единовременной выплаты в текущем календарном году и у него наступило право на отпуск по беременности и родам (отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет), данная выплата осуществляется при предоставлении отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет) или после предоставления этого отпуска пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в текущем календарном году.»;

7) пункт 35.2 изложить в следующей редакции:

«35.2. При увольнении технического (вспомогательного) персонала в течение текущего календарного года, реализовавшего право на получение единовременной выплаты в текущем календарном году и не отработавшего полный календарный год, при осуществлении расчета в связи с увольнением, кроме оснований увольнения, предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, производится удержание части выплаченной ранее единовременной выплаты пропорционально числу полных неотработанных календарных месяцев в текущем календарном году.»;

8) пункт 35.3 признать утратившим силу;

9) дополнить пунктами 41.3 - 41.4 следующего содержания:

«41.3 Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году и у него наступило право на отпуск по беременности и родам (отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет), данная выплата осуществляется при предоставлении отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет) или после предоставления этого отпуска пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в текущем календарном году.

При нахождении технического (вспомогательного) персонала в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет материальная помощь не выплачивается.

41.4. При увольнении в течение текущего календарного года технического (вспомогательного) персонала, реализовавшего право на получение материальной помощи и не отработавшего полный календарный год, удержание полученной материальной помощи за неотработанное в текущем календарном году время не производится.»;

10) дополнить разделом XI следующего содержания:

«XI. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера

46. Техническому (вспомогательному) персоналу устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (содержащими степень секретности).

47. Выплата (надбавка) техническому (вспомогательному) персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

1. [Районный коэффициент](garantF1://34670872.0) и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области техническому (вспомогательному) персоналу устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.
2. Выплаты (надбавки) техническому (вспомогательному) персоналу при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=162AB5CBC93998477692CFF8F6AAF3720EA13F9F21413AB4EFCDBAFDD5C82F178ED07089F64BEB5FA3F1B8FE3Bo9U2I) Российской Федерации, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы по указанным обстоятельствам, предусмотрены штатным расписанием.
3. Размер выплаты (надбавки) техническому (вспомогательному) персоналу за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы.
4. Техническому (вспомогательному) персоналу, привлекаемому к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением ему дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно, оплата труда устанавливается из расчета полуторного (за первые два часа) либо двойного (за последующие часы) должностного оклада (оклада) с начислением ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением, на одинарный должностной оклад (оклад).
5. Техническому (вспомогательному) персоналу, привлекаемому к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением ему другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада) с учетом двойного размера ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением.
6. Выплата (надбавка) за работу в ночное время производится техническому (вспомогательному) персоналу за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой части должностного оклада (оклада).
7. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (содержащими степень секретности, далее – надбавка за секретность) устанавливается техническому персоналу в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.
8. Надбавка за секретность устанавливается распоряжением Мэра Шелеховского муниципального района.
9. Основанием для установления надбавки за секретность является письменное представление начальника отдела мобилизационной подготовки, ГО и ЧС Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии с формой допуска к сведениям, составляющим государственную тайну (содержащими степень секретности).
10. Надбавка за секретность начисляется исходя из должностного оклада технического персонала без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно.
11. Надбавка за секретность не выплачивается:

1) лицам, освобожденным от занимаемых должностей;

2) лицам, в отношении которых допуск прекращен;

3) лицам, освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну (степень секретности);

4) лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

5) в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

59. Прекращение выплаты ежемесячной надбавки за секретность оформляется распоряжением Мэра Шелеховского муниципального района.».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра района Краснова С.М.

И. о. Мэра Шелеховского

муниципального района С.М. Краснов