Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 14 октября 2024 года № 724-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 468-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 33, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 468-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования», следующие изменения:

1) пункты 17, 17.1 изложить в следующей редакции:

«17. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент в размере не более 1,3 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом педагогической нагрузки в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в общеобразовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

4) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

17.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 17 настоящего Положения, производится при условии осуществления педагогическим работником педагогической деятельности по основному месту работы.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, за двухлетний период работы в общеобразовательной организации Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в общеобразовательной организации Шелеховского района по новому месту работы не выплачивается.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, за период работы менее двух лет в общеобразовательной организации Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в общеобразовательной организации Шелеховского района по новому месту работы выплачивается за оставшийся период до окончания двухлетнего периода работы в общеобразовательных организациях.

Для принятия решения о выплате персонального повышающего коэффициента в отношении педагогических работников в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, имеющих стаж работы в иной общеобразовательной организации Шелеховского района, руководитель общеобразовательной организации Шелеховского района по новому месту работы педагогического работника должен сделать запрос в общеобразовательную организацию Шелеховского района по прежнему месту работы относительно вопроса о периоде выплаты персонального повышающего коэффициента.

Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам, указанным в пункте 17 настоящего Положения, устанавливаются в локальном нормативном акте общеобразовательной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).»;

2) абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной общеобразовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:»;

3) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Выплата вознаграждения по итогам работы определяется на основе показателей и критериев эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 6 к настоящему Положению.

При изменении периодичности оценки эффективности деятельности работников общеобразовательной организации и (или) месяца рассмотрения документов для оценки эффективности деятельности работников общеобразовательной организации распорядительным актом общеобразовательной организации устанавливается переходный период для регулирования возникающих вопросов по установлению выплаты вознаграждения по итогам работы.»;

4) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Определение размеров выплат вознаграждения по итогам работы, оценка достигнутых показателей эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в общеобразовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель общеобразовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).»;

5) пункты 41-43 изложить в следующей редакции:

«41. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ о распределении выплат вознаграждения по итогам работы, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

42. Комиссия рассматривает письменное обращение работника общеобразовательной организации по вопросам выплат вознаграждения по итогам работы и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

43. При принятии решения о дисциплинарном взыскании к работнику общеобразовательной организации выплата вознаграждения по итогам работы снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

6) пункт 49.1 изложить в следующей редакции:

«49.1. Размеры вознаграждения по итогам работы заместителям руководителей общеобразовательных организаций определяются на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливаются не более 30 процентов их заработной платы, установленной трудовыми договорами по основному месту работы без учета выплаты вознаграждения по итогам работы в должности заместителя руководителя общеобразовательной организации, а также без учета оплаты за работу, осуществляемую в порядке совмещения и (или) в иных случаях замещения отсутствующего работника.

Выплата вознаграждения по итогам работы заместителям руководителей общеобразовательных организаций осуществляется ежемесячно.»;

7) в Приложении 1 к Положению строки:

«

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 15839 |

»

изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| заведующий (руководитель) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 15839 |

»;

8) в Приложении 2 к Положению строки:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 4 квалификационный уровень | |
| преподаватель  преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  старший воспитатель  тьютор  учитель  учитель-дефектолог  учитель-логопед (логопед) | 9662 |

»

изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 4 квалификационный уровень | |
| преподаватель  преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины  старший воспитатель  тьютор  учитель  учитель-дефектолог  учитель-логопед (логопед) | 9662 |

»;

9) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4  к Положению об оплате труда работников  муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования |

# Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,

# непосредственно связанные с образовательной деятельностью

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в общеобразовательных организациях | Размер надбавки |
| 1. | за классное руководство | 1) педагогическим работникам – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы;  2) педагогическим работникам за организацию работы с обучающимися - 1000 рублей в месяц:  - в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в городе Шелехове;  - в классе (группе) с наполняемостью 14 человек и более, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности;  - в классе (группе) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее установленной санитарными правилами.  Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.  Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется за каждый класс (группу) с учетом наполняемости;  3) педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение – 10 000 рублей в месяц. |
| 2. | за проверку письменных работ | педагогическим работникам в расчете за учебные часы в 1–4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, труду (технологии), черчению, химии, физики, истории, обществознанию, биологии, географии, основам безопасности и защиты Родины, информатики, изобразительному искусству –5-15 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 3. | за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками | 1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями - 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы;  2) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками – в размере 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 4. | за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией | педагогическим работникам –5-15 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 5. | за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, за исключением работы при осуществлении индивидуального обучения детей на дому | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы;  2) педагогическим работникам – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 6. | за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательную организацию на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 7. | за работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 8. | за работу в общеобразовательных организациях со специальными наименованиями «лицей», «гимназия», реализующих образовательные программы начального общего и (или) основного общего и среднего общего образования | педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы. |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением подпунктов 1, 2 пункта 1 настоящего постановления, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.05.2024.

И.о. Мэра Шелеховского

муниципального района С.М. Краснов