Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 14 октября 2024 года № 725-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 07.09.2018 № 564-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 33, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 564-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования», следующие изменения:

1) пункты 14.1,14.2 изложить в следующей редакции:

«14.1 Педагогическим работникам организаций дополнительного образования устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент в размере не более 1,3 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом педагогической нагрузки в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в организации дополнительного образования в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в должности педагога дополнительного образования в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

14.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанный в пункте 14.1 настоящего Положения, устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 14.1 настоящего Положения, производится при условии осуществления педагогическим работником педагогической деятельности по основному месту работы.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 14.1 настоящего Положения или иными нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда работников образовательных организаций Шелеховского района (общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования), за двухлетний период работы в образовательной организации по предыдущему месту работы в должности педагога дополнительного образования персональный повышающий коэффициент в организации дополнительного образования по новому месту работы не выплачивается.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 14.1 настоящего Положения или иными нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда работников образовательных организаций Шелеховского района, за период работы менее двух лет в образовательной организации по предыдущему месту работы в должности педагога дополнительного образования, персональный повышающий коэффициент в организации дополнительного образования по новому месту работы выплачивается за оставшийся период до окончания двухлетнего периода работы в образовательных организациях.

Для принятия решения о выплате персонального повышающего коэффициента в отношении педагогических работников в случаях, установленных пунктом 14.1 настоящего Положения, имеющих стаж работы в иной образовательной организации Шелеховского района, руководитель организации дополнительного образования по новому месту работы должен сделать запрос в образовательную организацию Шелеховского района по прежнему месту работы относительно вопроса о периоде выплаты персонального повышающего коэффициента.

Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам, указанным в пункте 14.1 настоящего Положения, устанавливаются в локальном нормативном акте образовательной организации дополнительного образования, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).»;

1. пункт 32 признать утратившим силу;
2. абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в организации дополнительного образования в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной организации дополнительного образования, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:»;

1. абзац первый пункта 37 изложить в следующей редакции:

«37. Выплата вознаграждения по итогам работы (выплата за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) (далее – вознаграждение по итогам работы) определяется на основе показателей эффективности деятельности работников организации дополнительного образования, которые устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 6 к настоящему Положению.»;

5) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. При принятии решения о дисциплинарном взыскании к работнику образовательной организации дополнительного образования выплата вознаграждения по итогам работы снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

6) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Базовый размер должностного оклада руководителя организации дополнительного образования составляет 29 700 рублей и подлежит увеличению в зависимости от показателей и иных характеристик с применением повышающих коэффициентов согласно следующей Таблице:

«Повышающие коэффициенты должностного оклада

руководителя организации дополнительного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели и иные характеристики | Повышающий коэффициент |
| 1. | За работу по программе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей (ПФДОД) в зависимости от охвата программы ПФДОД (выполнение целевых показателей): |  |
| 1.1. | менее 50% | 0,15 |
| 1.2. | более 50% | 0,2 |
| 1.3. | 100% | 0,3 |
| 2. | Наличие в оперативном управлении трех и более зданий на территории одного поселения (за исключением подсобных помещений) | 0,2 |

Размер базового должностного оклада умножается на сумму повышающих коэффициентов и прибавляется к базовому должностному окладу.

В случае изменения размера(ов) повышающего(их) коэффициента(ов), в том числе по причине изменений показателей и иных характеристик, вновь образованный размер должностного оклада руководителя организации дополнительного образования формируется путем последовательного умножения должностного оклада с учетом соответствующих изменений размера(ов) повышающего(их) коэффициента(ов) на размеры ранее произведенных увеличений (индексации) должностного оклада руководителя организации дополнительного образования.»;

7) пункты 50-52 изложить в следующей редакции:

«50. Выплаты компенсационного характера и иные условия оплаты труда заместителей руководителя организации дополнительного образования, не предусмотренные настоящей главой Положения, регулируются по аналогии с условиями оплаты труда в отношении работников организации дополнительного образования в соответствии с настоящим Положением.

51. Размеры вознаграждения по итогам работы заместителям руководителя организации дополнительного образования определяются на основе показателей и критериев эффективности их деятельности, которые устанавливаются локальным нормативным актом организации дополнительного образования, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Периодичность оценки эффективности деятельности заместителей руководителя организации дополнительного образования устанавливается локальным нормативным актом организации дополнительного образования, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

52. Размеры вознаграждения по итогам работы заместителям руководителя организации дополнительного образования определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий период работы, подлежащий оценке, и устанавливается не более 30 процентов их заработной платы, установленной трудовыми договорами по основному месту работы без учета выплаты вознаграждения по итогам работы в должности заместителя руководителя организации дополнительного образования, а также без учета оплаты за работу, осуществляемую в порядке совмещения и (или) в иных случаях замещения отсутствующего работника.

Выплата вознаграждения по итогам работы заместителям руководителя организации дополнительного образования осуществляется ежемесячно.»;

8) Приложение 2.1 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 2.1  к Положению об оплате труда работников  муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования |

Размеры дифференциации заработной платы работников организаций дополнительного образования к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

за работу в южных районах Иркутской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер дифференциации заработной платы, руб. | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  руководителей структурных подразделений | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: | 15839 | | |
| отделом |
| отделением |
| другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) |
| 2 квалификационный уровень | | | |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы | 17039 | | |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель): |
| отдела |
| отделения |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Делопроизводитель | |  | 4489 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Художник | 5929 | | |
| Инспектор по кадрам |  | | |
| 2 квалификационный уровень | | | |
| Заведующий хозяйством | 6729 | | |
| 4 квалификационный уровень | | | |
| Механик | 8479 | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Документовед | 10419 | | |
| Специалист по кадрам |
| Инженер по охране труда |
| Инженер-электроник (электроник) |
| Инженер-энергетик (энергетик) |
| Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ | | | |
| Специалист в сфере закупок | 10419 | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: | 2 квалификационный разряд – 179;  3 квалификационный разряд – 429. | | |
| Швея |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих: | 4 квалификационный разряд – 1079;  5 квалификационный разряд – 1519. | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | |
| Заведующий костюмерной | 5929 | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | |
| Балетмейстер | 6729 | | |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением подпунктов 1, 3 пункта 1 настоящего постановления, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.05.2024.

И.о. Мэра Шелеховского

муниципального района С.М. Краснов