Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 17 октября 2024 года № 740-па**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

В целях урегулирования условий оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 33, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района.

2. Управлению образования (Шишко И.Ю.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах фонда оплаты труда подведомственных образовательных организаций на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района»;

2) постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 09.09.2022 № 511-па «О внесении изменения в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па»;

3) постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 23.12.2022 № 779-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па»;

4) постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 31.08.2023 № 508-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па»;

5) постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 12.12.2023 № 748-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па»;

6) постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 20.03.2024 № 156-па «О внесении изменения в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 471-па».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением пунктов 13, 19 Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, которые вступают в силу с 01.09.2025.

И.о. Мэра Шелеховского

муниципального района С.М. Краснов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Шелеховского муниципального района

От 17 октября 2024 года № 740-па

# Положение

# об оплате труда руководителей муниципальных

# образовательных организаций, подведомственных

# Управлению образования Администрации

# Шелеховского муниципального района

# Общие положения

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального (далее вместе именуемые – образовательные организации).
2. Положение определяет размеры и условия установления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей образовательных организаций.
3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с руководителями образовательных организаций.
4. Оплата труда руководителя образовательной организации, являющейся казенным учреждением, в текущем году осуществляется за счет и в пределах средств, утвержденных в бюджетной смете соответствующего казенного учреждения на текущий финансовый год, на эти цели.

Оплата труда руководителя образовательной организации, являющейся бюджетным учреждением, в текущем году осуществляется за счет и в пределах средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности соответствующего бюджетного учреждения на текущий финансовый год, на эти цели.

1. Решения об установлении (назначении), изменении должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательной организации оформляются распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района с последующим заключением трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации.

6. Заработная плата руководителей образовательных организаций (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой руководителям образовательных организаций до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей руководителей образовательных организаций.

В период приостановления образовательной деятельности по причине капитального ремонта в здании образовательной организации заработная плата руководителей образовательных организаций не может быть уменьшена, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

1. Порядок установления должностных окладов

7. Базовый размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация), составляет 30 000 рублей, исходя из общего количества классов/групп до 15.

Базовый размер должностного оклада руководителя дошкольной образовательной организации составляет 25 000 рублей, исходя из общего количества групп до 5.

Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций подлежат увеличению в зависимости от вида реализуемых образовательных программ, показателей и иных характеристик с применением повышающих коэффициентов, установленных Приложением 1 к настоящему Положению, по следующей формуле: размер базового должностного оклада умножается на сумму повышающих коэффициентов и прибавляется к базовому должностному окладу.

8. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации подлежит пересмотру на основании:

1. изменения показателей и иных характеристик образовательной организации, в том числе в связи с реорганизацией образовательной организации;
2. увеличения (индексации) размера должностного оклада.

9. В случае изменения размера(ов) повышающего(их) коэффициента(ов), в том числе по причине изменений показателей и иных характеристик образовательной организации, вновь образованный размер должностного оклада руководителя образовательной организации формируется путем последовательного умножения должностного оклада с учетом соответствующих изменений размера(ов) повышающего(их) коэффициента(ов) на размеры ранее произведенных увеличений (индексации) должностного оклада руководителя образовательной организации.

10. Должностной оклад руководителя при создании новой образовательной организации устанавливается согласно пункту 7 настоящего Положения с учетом ежегодно проведенного увеличения (индексации) размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций.

11. Ранее установленные размеры должностных окладов в отношении действующих руководителей образовательных организаций до введения в действие настоящего Положения:

1. подлежат пересмотру при условии возможности увеличения размеров должностных окладов с учетом показателей и иных характеристик образовательной организации в соответствии с настоящим Положением;
2. сохраняются в случае возможности уменьшения размеров должностных окладов с учетом показателей и иных характеристик образовательной организации в соответствии с настоящим Положением.

12. В период проведения ремонта, в том числе капитального ремонта здания (зданий) или отдельных помещений образовательной организации, пересмотр должностного оклада руководителя образовательной организации в связи с изменением показателей и иных характеристик образовательной организации не допускается.

13. Ежегодно в срок до 5 сентября текущего года руководители образовательных организаций предоставляют в Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление образования) информацию о показателях и иных характеристиках, влияющих на формирование их должностных окладов.

Решение о пересмотре размера должностного оклада руководителя образовательной организации в связи с изменением показателей и иных характеристик образовательной организации принимается в форме распоряжения Администрации Шелеховского муниципального района не позднее 1 октября текущего года. Начисление заработной платы с учетом измененного размера должностного оклада производится ежемесячно, начиная с 1 сентября текущего года.

14. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций производится ежегодно, с 1 сентября текущего года, в размере, установленном муниципальным правовым актом Шелеховского района.

При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей образовательных организаций округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

# III. Порядок и условия установления выплат

# компенсационного характера

15. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливается руководителю образовательной организации в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

16. В [Приложении](#sub_999102) 2 к настоящему Положению определены виды и размеры выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также за особенности и специфику работы в образовательных организациях.

17. Иные виды и условия установления выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций регулируются по аналогии с установлением выплат компенсационного характера в отношении работников соответствующих образовательных организаций согласно нормам трудового законодательства, а также положению об оплате труда работников общеобразовательных организаций или положению об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций, утвержденных отдельными постановлениями Администрации Шелеховского муниципального района.

# IV. Порядок и условия установления

# выплат стимулирующего характера

18. Руководителю образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. выплата вознаграждения по итогам работы за предыдущий учебный год;
2. единовременная выплата за проведение капитального ремонта, реконструкции или строительства объекта образовательной организации;
3. единовременная выплата по итогам финансового года;
4. выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

19. Установление размера вознаграждения по итогам работы за предыдущий учебный год (далее - выплата вознаграждения по итогам работы) руководителю образовательной организации производится на основе показателей и критериев результативности труда, предусмотренных в Приложении 3 к настоящему Положению.

20. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы руководителю образовательной организации определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливается пропорционально величине 30 процентов заработной платы руководителя образовательной организации, установленной трудовым договором по основному месту работы без учета выплаты вознаграждения по итогам работы в должности руководителя образовательной организации, а также без учета оплаты за работу, осуществляемую в порядке совмещения.

Соотношение баллов и размера коэффициента для установления размера вознаграждения по итогам работы руководителю образовательной организации определены в Приложении 4 к настоящему Положению.

21. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы руководителю образовательной организации пересматривается ежегодно по итогам учебного года и предварительно рассматривается комиссией, состав которой определяется распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района.

22. Для установления размера выплаты вознаграждения по итогам работы руководитель образовательной организации в срок до 5 сентября текущего года направляет в Управление образования отчет по достигнутым показателям и критериям результативности труда.

Управление образования готовит материалы для рассмотрения комиссией до 20 сентября текущего года.

23. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих членов комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии, в его отсутствие - заместителя председателя комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя комиссии) и подписывается членами комиссии. К протоколу прилагаются таблицы оценки деятельности, содержащие показатели деятельности каждого руководителя образовательной организации, с расчетом общего количества баллов.

24. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы руководителю вновь созданной образовательной организации определяется по итогам работы за полный учебный год либо соответствующую часть фактически отработанного времени в учебном году в должности руководителя образовательной организации.

25. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы вновь назначенному на должность руководителю образовательной организации или исполняющему обязанности руководителя образовательной организации, назначенному по основному месту работы до прохождения аттестации на должность руководителя образовательной организации, устанавливается в размере выплаты вознаграждения по итогам работы предшествующего руководителя образовательной организации до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.

26. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы исполняющему обязанности руководителя образовательной организации в случае замещения указанной должности по основной работе на период отсутствия руководителя образовательной организации продолжительностью шесть и более месяцев (отпуск по уходу за ребенком, отсутствие по причине призыва на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и иные основания согласно Трудовому кодексу Российской Федерации) устанавливается в размере выплаты вознаграждения по итогам работы предшествующего (отсутствующего) руководителя образовательной организации до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.

27. При переходе руководителя из одной образовательной организации Шелеховского района на должность руководителя другой образовательной организации Шелеховского района установленный ему размер выплаты вознаграждения по итогам работы по предыдущему месту работы сохраняется по новому месту работы до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.

28. В случае приостановления образовательной деятельности по причине капитального ремонта фактической продолжительностью шесть и более месяцев, реконструкции или строительства объектов образовательной организации в ситуации, когда у руководителя образовательной организации отсутствует возможность предоставления документов для оценки результативности труда размер выплаты вознаграждения по итогам работы руководителю образовательной организации сохраняется в прежнем размере, установленном по итогам оценки результативности труда за предшествующий период, до момента возобновления возможности предоставления документов для оценки результативности труда в порядке, установленном настоящим Положением.

29. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы руководителю образовательной организации устанавливается в фиксированной сумме распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района на основании протокола комиссии не позднее 1 октября текущего года.

Начисление выплаты вознаграждения по итогам работы производится ежемесячно, начиная с 1 сентября текущего года.

Выплата вознаграждения по итогам работы руководителю образовательной организации осуществляется ежемесячно.

30. В случае проведения капитального ремонта фактической продолжительностью шесть и более месяцев, реконструкции или строительства объектов образовательной организации без приостановления образовательной деятельности при условии, что образовательная организация является заказчиком услуг по контракту на соответствующие ремонтные или строительные работы, руководителю образовательной организации устанавливается единовременная выплата за проведение капитального ремонта, реконструкции или строительства объекта образовательной организации в размере 25 процентов от должностного оклада, которая осуществляется в течение одного месяца со дня исполнения сторонами соответствующего контракта на ремонтные или строительные работы в полном объеме.

31. При наличии экономии фонда оплаты труда образовательной организации по итогам финансового года Мэром Шелеховского муниципального района по представлению начальника Управления образования принимается решение об единовременной выплате по итогам финансового года руководителю образовательной организации, размер которой устанавливается распоряжением Администрации Шелеховского муниципального района.

32. При принятии решения о дисциплинарном взыскании к руководителю образовательной организации выплата вознаграждения по итогам работы снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.

33. Единовременная выплата за проведение капитального ремонта, реконструкции или строительства объекта образовательной организации, а также единовременная выплата по итогам финансового года выплачиваются независимо от наличия у руководителя дисциплинарного взыскания.

34. Выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, устанавливается руководителю образовательной организации в размере 25 процентов от должностного оклада.

Приложение 1

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

Таблица 1

Повышающие коэффициенты должностного оклада

руководителя общеобразовательной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели и иные характеристики | Повышающий коэффициент |
| 1. | В зависимости от общего количества классов/групп: |  |
| 1.1. | 15-25 | 0,1 |
| 1.2. | 26-35 | 0,2 |
| 1.3. | 36-45 | 0,3 |
| 1.4. | 45 и более | 0,4 |
| 2. | Наличие второй смены или наличие групп продленного дня, организованного не менее, чем в отношении 60 процентов обучающихся | 0,1 |
| 3. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий на территории одного поселения (за исключением подсобных помещений) | 0,01 |
| 4. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий на территориях различных поселений, входящих в состав Шелеховского района (за исключением подсобных помещений) | 0,02 |
| 5. | Наличие бассейна | 0,005 |

Таблица 2

Повышающие коэффициенты должностного оклада

руководителя дошкольной образовательной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели и иные характеристики | Повышающий коэффициент |
| 1. | В зависимости от количества групп: |  |
| 1.1. | 6-9 | 0,13 |
| 1.2. | 10-12 | 0,16 |
| 1.3. | 13 и более | 0,2 |
| 2. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий при наличии одного пищеблока (за исключением подсобных помещений) | 0,01 |
| 3. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий при наличии двух пищеблоков (за исключением подсобных помещений) | 0,03 |
| 4. | Наличие бассейна | 0,003 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, за особенности и специфику работы в образовательных организациях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование компенсационной выплаты | Размер компенсационной выплаты |
| 1. | За работу в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы;За работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы | 5 процентов должностного окладав зависимости от количества групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности при отсутствии групп компенсирующей направленности для детей с интеллектуальными нарушениями:1-2 группы - 5 процентов должностного оклада;3 и более групп -10 процентов должностного оклада;при наличии групп компенсирующей направленности для детей с интеллектуальными нарушениями вне зависимости от их количества – 20 процентов должностного оклада. |
| 2. | За организацию в дошкольной образовательной организации работы группы оздоровительной направленности, в которой осуществляется реализация образовательных программ, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур | в зависимости от наполняемости группы оздоровительной направленности:до 20 человек -10 процентов должностного оклада;от 20 человек - 15 процентов должностного оклада  |

 |

# Приложение 3

# к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

Таблица 1

Перечень критериев и показателей результативности труда

руководителей общеобразовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Обеспечение высокого качества образования обучающихся | Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости в сравнении с предыдущим годом:до 5% – 1 балл;от 5% до 9% – 3 балла; более 10% – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 100% получение выпускниками аттестатов о среднем общем образовании – 5 баллов.  | Результаты единого государственного экзамена |
| 100% получение выпускниками аттестатов об основном общем образовании – 5 баллов. | Результаты основного государственного экзамена |
| Результат основного государственного экзамена (100% сдача экзаменов всеми обучающимися в основной период) – 5 баллов.  | Результаты основного государственного экзамена |
| Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов – 3 балла за каждого обучающегося. | Результаты единого государственного экзамена |
| Результат единого государственного экзамена по предмету 100 баллов – 10 баллов за каждого обучающегося. | Результаты единого государственного экзамена |
| 100% выполнение заданий основного государственного экзамена – 2 балла за каждого обучающегося. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Реализация программ профильного обучения – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Эффективная реализация программ профильного обучения (не менее 50% обучающихся, выбравших для сдачи единого государственного экзамена профильные предметы) – 3 балла.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
|  | Реализация программ углубленного изучения отдельных предметов на уровне основного общего образования (математика, информатика, физика, химия, биология) – 2 балла за каждый предмет. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 2.Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми | Наличие портфолио как системы оценки внеучебных достижений обучающихся:проведение школьного конкурса портфолио – 2 балла;участие в районном конкурсе «Портфолио»: до 5 обучающихся – 2 балла;более 5 обучающихся – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, приказ Управления образования об итогах проведения районного конкурса «Портфолио» |
| Результативное участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (далее – ВсОШ):наличие победителей, призеров муниципального этапа ВсОШ – 3 балла;участник регионального этапа ВсОШ – 1 балл за каждого обучающегося;победитель, призер регионального этапа ВсОШ – 4 балла за каждого обучающегося;победитель, призер всероссийского этапа ВсОШ – 5 баллов за каждого обучающегося. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,отчет МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Результативное участие в мероприятиях Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников «Шаг в будущее» (далее – НПК «Шаг в будущее»):наличие победителей, призеров НПК «Шаг в будущее» на муниципальном уровне – 2 балла;участник НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 1 балл за каждого обучающегося; победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 3 балла за каждого обучающегося; победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на федеральном уровне – 5 баллов за каждого обучающегося. |
| Результативное участие обучающихся в районных олимпиадах (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и начального общего образования):победители районных олимпиад – 3 балла за каждого обучающегося;призеры районных олимпиад – 2 балла за каждого обучающегося. |
| Охват обучающихся программами дополнительного образования, размещенными в АИС «Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области» (далее – АИС «Навигатор»):60-65% - 2 балла;66-70% - 4 балла;71% и выше - 6 баллов.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации, данные АИС «Навигатор» |
| 3.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Сокращение доли обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, за отчетный период:положительная динамика - 5 баллов;отрицательная динамика – «-5» баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации,данные отчетов РКИСОУО |
| Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел – 10 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Количество несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах, охваченных программами дополнительного образования:90-100% – 5 баллов;80-89% – 3 балла; 75-79% – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ:95-100% - 5 баллов;90-94% - 3 балла;менее 90% - - 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 4.Обеспечение доступности качественного образования | Сохранение контингента получателей муниципальной услуги в течение учебного года (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование), не менее 90% – 5 баллов.  | Динамика в сравнении с предыдущим учебным годом, с учетом причин отчисления из школы (выбытия) |
| Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость общеобразовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Формирование 10-х классов:не менее 1-го класса (для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских поселениях) – 1 балл;не менее 2-х классов – 2 балла;более 2-х классов – 3 балла.  | Статистический отчет ОО-1 |
| 5.Обращение граждан по вопросам качества предоставления образовательных услуг, соблюдению прав участников образовательных отношений | Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов;Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, материалы рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управления образования |
| 6.Информационная открытость общеобразовательной организации | Проведение самообследования общеобразовательной организации:проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – 1 балл;нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – «-1» балл. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наполняемость официального сайта общеобразовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 04.08.2023 № 1493:100% – 5 баллов;99%-95% – 3 балла;менее 95% – «-1» балл; результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных учреждений – 2 балла;результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»,итоги регионального конкурса  |
| 7.Участие в проведении независимой оценки качества образовательной деятельности общеобразовательной организации  | Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»:95-100% - 5 баллов;90-94% - 3 балла;80-89% - 2 балла;75-79% - 1 балл;менее 75% - 0 баллов. | Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности  |
| 8.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 2 балла.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами |
| Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества, деятельность школьного Совета молодых специалистов и другие формы работы:наличие плана мероприятий общеобразовательной организации – 2 балла |
| 9.Профессиональные достижения педагогических работников общеобразовательной организации  | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Участие педагогических работников в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога) (учитываются только конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Новая волна», Всероссийский отборочный этап телешоу «Классная тема», Всероссийский конкурсный отбор для участия в стажировке в рамках сентябрьской образовательной программы в образовательном центре «Сириус»): победитель муниципального уровня – 4 балла; призер, лауреат муниципального уровня – 3 балла; участник муниципального уровня – 2 балла;победитель регионального уровня – 5 баллов; призер регионального уровня – 4 балла; участник регионального уровня – 3 балла;победитель всероссийского уровня – 10 баллов; призер, лауреат всероссийского уровня – 5 баллов; участник всероссийского уровня – 4 балла.  |
| Участие общеобразовательной организации в очных/заочных конкурсах (за каждый конкурс) (учитываются конкурсы, в которых управленческая команда представляет свой уникальный опыт работы):победитель муниципального уровня – 4 балла;призер, лауреат муниципального уровня – 3 балла; участник муниципального уровня - 2 балла;победитель регионального уровня – 5 баллов; призер, лауреат регионального уровня – 4 балла; участник регионального уровня – 3 балла;победитель всероссийского уровня – 10 баллов;призер, лауреат всероссийского уровня – 5 баллов; участник всероссийского уровня – 4 балла.  |
| 10.Реализация мероприятий по воспитанию детей, сохранению и укреплению их здоровья, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья  | Охват организованным горячим питанием обучающихся:от 90 до 100% – 3 балла;от 70 до 89% – 2 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Выполнение рекомендуемых суточных наборов для организации питания обучающихся дошкольного возраста (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования) – 3 балла; Невыполнение рекомендуемых суточных наборов для организации питания (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования) – «-3» балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Организация на базе общеобразовательной организации первичного отделения Общероссийского общественно-государственного Движения детей и молодежи «Движение первых» - 5 баллов  | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Участие в программе развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» - 5 баллов | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Обеспечение безопасных условий пребывания обучающихся в общеобразовательной организации: отсутствие случаев травматизма обучающихся – 5 баллов;наличие случаев травматизма детей – «-1» балл за каждый случай.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации  |
| Результативная работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма:отсутствие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях по вине детей – 5 баллов;наличие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях (по вине детей) – «-1» балл за каждый случай.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ», информация территориального органа внутренних дел |
| Организация деятельности Школьного спортивного клуба – 3 балла. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Создание условий для занятий спортом в общеобразовательной организации:организация спортивных секций, от 1 до 3 секций – 2 балла; организация спортивных секций, более 3-х секций – 3 балла.  | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| 11.Реализация инновационной деятельности | Присвоение общеобразовательной организации статуса инновационной (педагогической, пилотной, базовой опорной) площадки в отчетный период:муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла;федеральный уровень – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Проведение стажировочных площадок (сессий, практик):муниципальный уровень – 4 балла;региональный уровень – 5 балла;федеральный уровень – 10 баллов. |
| Организация на базе общеобразовательной организации мероприятий муниципального и регионального уровней для участников образовательных отношений (в рамках методических объединений, мероприятий образовательного форума и др.) (за каждое мероприятие):муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла. |
| 12.Ведение административно- хозяйственной, финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации в течение отчетного периода по результатам проверок – 5 баллов;Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному или нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – «-5» баллов.  | Акты (заключения) по результатам проверок Управления образования, органов контроля (надзора) |
| 13.Профессиональные достижения и заслуги руководителя | Почетные звания:«Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов;«Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов;«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов.Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации |
| Благодарственное письмо, почетная грамота министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения Российской Федерации (учитываются награды, полученные только в отчетном периоде) – 5 баллов. |
| 14.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей  | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями руководителя общеобразовательной организации: качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов;наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле и (или) дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период – «-5» баллов. | Отчет руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |

Таблица 2

Перечень критериев и показателей результативности труда

руководителей дошкольных образовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Обеспечение доступности качественного образования | Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость образовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| Увеличение контингента воспитанников, положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 5 баллов. | Данные ежемесячного мониторинга численности воспитанников |
| Обеспечения функционирования на базе дошкольных образовательных организаций групп полного дня для детей до 3 лет – 2 балла. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| Предоставление дополнительного образования детям от 5 лет:до 30% от общего количества воспитанников – 2 балла;от 30% до 50% от общего количества воспитанников – 3 балла;более 50% от общего количества воспитанников – 5 балла. | Данные АИС Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области, отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| Предоставление дополнительного образования детям до 5 лет (не менее 20% от общего количества воспитанников данной возрастной категории) – 2 балла. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| 2. Обращения граждан по вопросам организации деятельности дошкольной образовательной организации | Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов.Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации с приложением материалов рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управление образования |
| 3.Информационная открытость дошкольной образовательной организации | Проведение самообследования дошкольной образовательной организации:проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте дошкольной образовательной организации – 1 балл;нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте дошкольной образовательной организации – «- 1» балл. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наполняемость официального сайта дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 04.08.2023 № 1493:100% – 5 баллов;99%-95% – 3 балла;менее 95% – «-1» балл | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 4.Участие в проведении оценки качества образовательной деятельности дошкольной образовательной организации  | Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»:95-100% - 5 баллов;90-94% - 3 балла;80-89% - 2 балла;75-79% - 1 балл;менее 75% - 0 баллов | Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности  |
| 5.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 2 балла.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами |
| Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества и другие формы работы, наличие плана мероприятий дошкольной образовательной организации – 2 балла |
| 6.Профессиональ-ные достижения руководителя и педагогических работников дошкольной образовательной организации  | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ», документы, подтверждающие участие педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации, дошкольной образовательной организации в конкурсах |
| Участие руководителя в качестве эксперта в мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней:муниципальный уровень - 2 балл;региональный уровень – 3 балла;федеральный уровень – 4 балла. |
| Участие педагогических работников в следующих профессиональных конкурсах (за каждого педагога): «Воспитатель года», отраслевой чемпионат профессионального мастерства в сфере образования «WorldSkills» по компетенции «Дошкольное воспитание», «Педагогический дебют», «Новая волна»; победитель муниципального уровня – 4 балла; призер, лауреат муниципального уровня – 3 балла; участник муниципального уровня – 2 балла;победитель регионального уровня – 5 баллов; призер регионального уровня – 4 балла; участник регионального уровня – 3 балла;победитель всероссийского уровня – 10 баллов; призер, лауреат всероссийского уровня – 5 баллов; участник всероссийского уровня – 4 балла. |
| Личное участие руководителя в конкурсных мероприятиях:победитель муниципального уровня – 4 балла; призер, лауреат муниципального уровня – 3 балла; участник муниципального уровня – 2 балла;победитель регионального уровня – 5 баллов; призер регионального уровня – 4 балла; участник регионального уровня – 3 балла;победитель всероссийского уровня – 10 баллов; призер, лауреат всероссийского уровня – 5 баллов; участник всероссийского уровня – 4 балла. |
| Результативное участие дошкольной образовательной организации в очных/заочных конкурсах (за каждый конкурс) (учитываются конкурсы, в которых управленческая команда представляет свой уникальный опыт работы):победитель муниципального уровня – 4 балла; призер, лауреат муниципального уровня – 3 балла; участник муниципального уровня – 2 балла;победитель регионального уровня – 5 баллов; призер регионального уровня – 4 балла; участник регионального уровня – 3 балла;победитель всероссийского уровня – 10 баллов; призер, лауреат всероссийского уровня – 5 баллов; участник всероссийского уровня – 4 балла. |
| 7.Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья  | Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям (законным представителям) в вопросах воспитания и развития, укрепления здоровья детей (наличие консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) – 1 балл за каждый вид. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации: отсутствие случаев травматизма детей – 5 баллов;наличие случаев травматизма детей во время пребывания в дошкольной образовательной организации – «-1» балл за каждый случай.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| 8.Реализация инновационной деятельности | Представление результатов (опыта) деятельности дошкольной образовательной организации на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках (не более 2 на каждом уровне):муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла;федеральный уровень – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Проведение стажировочных площадок, сессий, практик, мероприятий с представлением опыта работы дошкольной образовательной организации в рамках реализации инновационных проектов:муниципальный уровень – 3 балла;региональный уровень – 5 балла;федеральный уровень – 7 баллов. |
| Организация на базе дошкольной образовательной организации мероприятий муниципального, регионального уровней для участников образовательных отношений (за каждое мероприятие):муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла. |
| 9.Ведение административно- хозяйственной, финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации в течение отчетного периода по результатам проверок – 5 баллов.Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному или нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – «-5» баллов.  | Акты (заключения) по результатам проверок Управления образования, органов контроля (надзора) |
| 10.Профессиональные достижения и заслуги руководителей | Почетные звания:«Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов;«Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов;«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов. Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| Благодарственное письмо, почетная грамота министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения Российской Федерации (учитываются награды, полученные только в отчетном периоде) – 5 баллов. |
| 11.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей  | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями руководителя общеобразовательной организации: качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов;наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнением документов, стоящих на контроле, и (или) наличие дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период – «-5» баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ», документы, подтверждающие наличие/отсутствие замечаний и (или) дисциплинарных взысканий |

# Приложение 4

# к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

Таблица 1 соотношения баллов и размера коэффициента для установления размера выплаты вознаграждения по итогам работы

руководителю общеобразовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Баллы | Коэффициент для установления размера выплаты вознаграждения по итогам работы руководителям общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования |
| до 50 | 0,1 |
| 51-75 | 0,2 |
| 76-106 | 0,3 |
| 107-137 | 0,4 |
| 138-168 | 0,5 |
| 169-199 | 0,6 |
| 200-230 | 0,7 |
| 231-261 | 0,8 |
| 262-292 | 0,9 |
| 293 и выше | 1,0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Баллы | Коэффициент для установления размера выплаты вознаграждения по итогам работы руководителям общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего образования |
| до 50 | 0,1 |
| 51-64 | 0,2 |
| 65-78 | 0,3 |
| 79-92 | 0,4 |
| 93-106 | 0,5 |
| 107-120 | 0,6 |
| 121-134 | 0,7 |
| 135-148 | 0,8 |
| 149-162 | 0,9 |
| 163 и выше | 1,0 |

Таблица 2 соотношения баллов и размера коэффициента для установления размера выплаты вознаграждения по итогам работы

 руководителю дошкольной образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Коэффициент для установления размера выплаты вознаграждения по итогам работы руководителю дошкольной образовательной организации |
| до 18 | 0,1 |
| 19-25  | 0,2 |
| 26-32 | 0,3 |
| 33-39  | 0,4 |
| 40-46  | 0,5 |
| 47-53  | 0,6 |
| 54-60  | 0,7 |
| 61-67  | 0,8 |
| 68-74  | 0,9 |
| 75 и выше  | 1,0 |