Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 09 января 2025 года № 7-па**

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА ОТ 26.06.2019 № 414-ПА

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 26.06.2019 № 414-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры», следующие изменения:

1) пункты 15.1, 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.1. Работникам основного персонала МКУК ШР «Городской музей Г.И. Шелехова», МКУК ШР «МЦКР» устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере 1,5, работникам основного персонала МКУК ДО ШР «ДШИ им. К.Г. Самарина», МКУК ДО ШР «ДХШ им. В.И. Сурикова» устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом педагогической нагрузки в размере 1,25 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в учреждении культуры, по специальности по направлению подготовки «Культура и искусство», «Образование и педагогика», в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению подготовки «Культура и искусство», «Образование и педагогика» либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности в сфере культуры и искусства, педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего стажа (двухлетнего педагогического стажа) в учреждениях культуры;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком.

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

 15.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанный в пункте 15.1 настоящего Положения, устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

 Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

 Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 15.1 настоящего Положения, производится при условии осуществления работником основного персонала, педагогическим работником деятельности, педагогической деятельности по основному месту работы.

При реализации работником основного персонала, педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 15.1 настоящего Положения, за двухлетний период работы в учреждении культуры Шелеховского района по предыдущему месту работы персональный повышающий коэффициент в учреждении культуры Шелеховского района по новому месту работы не выплачивается.

При реализации работником основного персонала, педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 15.1 настоящего Положения, за период работы менее двух лет в учреждении культуры Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в учреждении культуры Шелеховского района по новому месту работы выплачивается за оставшийся период до окончания двухлетнего периода работы в учреждениях культуры.

Для принятия решения о выплате персонального повышающего коэффициента в отношении работников основного персонала, педагогических работников в случаях, установленных пунктом 15.1 настоящего Положения, имеющих стаж работы в ином учреждении культуры Шелеховского района, руководитель учреждения культуры Шелеховского района по новому месту работы работника основного персонала, педагогического работника должен сделать запрос в учреждение культуры Шелеховского района по прежнему месту работы относительно вопроса о периоде выплаты персонального повышающего коэффициента.»;

2) пункт 15.3 признать утратившим силу;

3) абзац первый пункта 31 изложить в следующей редакции: «31. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в учреждении культуры, по специальности по направлению подготовки «Культура и искусство», «Образование и педагогика», в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одного учреждения культуры, в которое молодой специалист трудоустроился впервые:»;

4) подпункт 2 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«2) выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы)»;

5) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Выплата вознаграждения по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) (далее – вознаграждение по итогам работы) определяются на основе показателей эффективности деятельности работников учреждения культуры, которые устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 7 к настоящему Положению.

При изменении периодичности оценки эффективности деятельности работников учреждения культуры и (или) месяца рассмотрения документов для оценки эффективности деятельности работников учреждения культуры распорядительным актом учреждения культуры устанавливается переходный период для регулирования возникающих вопросов по установлению выплаты вознаграждения по итогам работы.

Определение размеров выплат вознаграждения по итогам работы, оценка достигнутых показателей эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в учреждении культуры. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения культуры, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) при его наличии.»;

6) пункты 37, 38, 39 изложить в следующей редакции:

«37. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель учреждения культуры издает приказ о распределении выплат вознаграждения по итогам работы, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

38. Комиссия рассматривает письменное обращение работника учреждения культуры по вопросам выплат вознаграждения по итогам работы и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

39. При принятии решения о дисциплинарном взыскании к работнику учреждения культуры выплата вознаграждения по итогам работы снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

7) дополнить пунктом 40.2 следующего содержания:

«40.2 При выходе на работу работника основного персонала, педагогического работника из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком на основное место работы в учреждение культуры действие оценки эффективности его деятельности перед уходом в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком пролонгируется до момента установления выплаты вознаграждения по итогам работы в общем порядке за отчетный период, установленный локальным нормативным актом учреждения культуры.

В указанной ситуации руководитель учреждения культуры принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы работнику основного персонала, педагогическому работнику со дня его выхода на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком в соответствии с последней оценкой эффективности его деятельности при условии наличия у него квалификационной категории по результатам аттестации.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

#

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин