Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 30 июня 2025 года № 405-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**РАЙОНА ОТ 21.10.2021 № 565-ПА**

 В целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Инженерно-хозяйственная служба инфраструктуры Шелеховского района», дифференциации заработной платы работников и обеспечения их трудовых прав, руководствуясь статьями 130, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя и работников муниципального казенного учреждения «Инженерно-хозяйственная служба инфраструктуры Шелеховского района», утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 21.10.2021 № 565-па, следующие изменения:

1) в подпункте 6 пункта 12 цифры «0,2» заменить цифрами «1,7»;

2) дополнить пунктами 23.1, 23.2 следующего содержания:

 «23.1. Работникам Учреждения, привлеченным приказом руководителя Учреждения к сверхурочной работе (работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени), устанавливается доплата за сверхурочную работу.

 Доплата за сверхурочную работу выплачивается за каждый час сверхурочной работы в следующих размерах:

1. за первые два часа сверхурочной работы - в полуторном размере оплаты труда, исчисленной в соответствии с пунктами 15, 26 настоящего Положения и рассчитанной за час работы;

 2) за последующие часы сверхурочной работы – в двойном размере оплаты труда, исчисленной в соответствии с пунктами 15, 26 настоящего Положения и рассчитанной за час работы;

 Доплата за сверхурочную работу работнику Учреждения не выплачивается, если на основании заявления работника ему вместо повышенной оплаты предоставлено дополнительное время отдыха, пропорционально отработанному времени сверхурочно.

 23.2. Работникам Учреждения, привлеченным приказом руководителя Учреждения к работе в выходные или нерабочие праздничные дни (с 00:00 часов до 24:00 часов), выплачивается доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплачивается за каждый час работы в выходной или нерабочий праздничный день:

 1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени либо если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени и по желанию работника Учреждения ему предоставлен другой день отдыха, - в размере оплаты труда работника, исчисленной в соответствии с пунктами 15, 26 настоящего Положения и рассчитанной за час работы;

2) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, - в двойном размере оплаты труда работника, исчисленной в соответствии с пунктами 15, 26 настоящего Положения и рассчитанной за час работы.»;

3) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, включаются периоды работы в Учреждении, а также периоды работы на должностях в иных организациях, опыт и знания, полученные во время работы на которых, являются необходимыми для выполнения должностных обязанностей. Порядок учета периодов работы на должностях в иных организациях устанавливается локальным нормативным актом.»;

4) пункт 39.1 изложить в следующей редакции:

«39.1. Ежемесячная доплата за профессиональное развитие устанавливается молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые устроившимся на работу в Учреждение в должности специалиста (инженера) в соответствии с полученной квалификацией по специальности (по направлению «инженерное дело», технологии, технические науки, экономическому направлению деятельности, направлению деятельности «Сметное дело»), ранее не имевшим стажа трудовой деятельности (кроме трудового стажа, полученного в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения), в размере 30 процентов от оклада на период до 1 года 6 месяцев работы.

Основаниями установления доплаты за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

1. наличие документа об образовании и о квалификации по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;
2. работа в Учреждении по специальности.»;

 5) в пункте 42 слово «дней» заменить словом «месяцев»;

 6) в пункте 43 слово «дней» заменить словом «месяцев»;

 7) дополнить пунктом 47 следующего содержания:

 «47. Если работник Учреждения переведен на другую работу (должность, ставку) в том же Учреждении в течение одного календарного года, расчет материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в текущем календарном году по каждой из должностей (ставок).»;

 8) в Приложении 1 к Положению:

 а) в наименовании таблицы слова «минимальные размеры дифференциации» заменить словами «размеры дифференциации»;

 б) в первой строке таблицы слова «минимальный размер дифференциации» заменить словами «размер дифференциации»;

 9) Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

 «Приложение 2

 к Положению об оплате труда

 руководителя и работников

 Муниципального казенного

 учреждения «Инженерно-хозяйственная

 служба инфраструктуры Шелеховского

 района»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального казенного учреждения «Инженерно-хозяйственная служба инфраструктуры Шелеховского района»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 7 296,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Инспектор по кадрам | 7 716,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Инженер, бухгалтер | 13 356,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Начальник отдела  | 17 467,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| 1 разряд | 6 924,00 |
| Вахтер, уборщик производственных и служебных помещений |
| 2 разряд |
|  Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| 4 разряд | 8 802,00 |
| Водитель автомобиля |
| 5 разряд |
| Водитель автомобиля |
| Должности служащих, не включенные в профессиональные квалификационные группы |
| Специалист | 12 056,00 |
| Специалист в сфере закупок |
| Специалист по охране труда |

 »;

 10) Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

 «Приложение 3

 к Положению об оплате труда

 руководителя и работников

 Муниципального казенного

 учреждения «Инженерно-хозяйственная

 служба инфраструктуры Шелеховского

 района»

Размеры должностных окладов руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Муниципального казенного учреждения «Инженерно-хозяйственная служба инфраструктуры Шелеховского района»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Должностной оклад, рублей |
| Руководитель (директор) | 24 998,00 |
| Заместитель руководителя (директора) | 22 354,00 |
| Главный бухгалтер | 17 499,00 |

 ».

 2. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра района по экономике и финансам Д.С. Савельева.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин