Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 01 июля 2025 года № 414-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 470-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 470-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района», следующие изменения:

1) подпункты 1, 2 пункта 17 изложить в следующей редакции:

«1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые устроившимся на работу в дошкольную образовательную организацию на должность педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в дошкольных образовательных организациях (в данной ситуации в случае, если педагогический работник на момент устройства на работу дошкольную образовательную организацию, имеет педагогический стаж в иной(ых) дошкольной(ых) образовательной(ых) организации(ях) менее двухлетнего периода, то персональный повышающий коэффициент выплачивается за оставшийся период до окончания общего двухлетнего периода работы в дошкольных образовательных организациях);

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу в дошкольную образовательную организацию из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;»;

2) в пункте 33 слова «приступившим к работе в дошкольной образовательной организации в должности» заменить словами «устроившимся на работу в дошкольную образовательную организацию на должность»;

3) Приложение 4 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4  к Положению об оплате труда работников  муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,

# непосредственно связанные с образовательной деятельностью

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в дошкольных образовательных организациях | Размер надбавки |
| 1. | за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией  в дошкольной образовательной организации | 1) педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» – 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы;  2) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» –  20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 2. | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством | педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» –  20 процентов оклада, ставки заработной платы |
| 3. | за особенности работы, связанные с осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок;  2) педагогическим работникам, деятельность которых связана с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы:  а) воспитатель с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей или комбинированной направленности;  б) музыкальный руководитель, исходя из 0,25 ставки на каждую группу детей компенсирующей или комбинированной направленности;  в) инструктор по физической культуре, исходя из 0,25 ставки на каждые две группы детей компенсирующей или комбинированной направленности;  г) учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор за фактический объем занимаемых ставок в группах компенсирующей и комбинированной направленности, но не более количества ставок, установленных для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования». |
| 4. | за особенности работы в группах оздоровительной направленности (санаторных группах), в которых осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также лечебные, оздоровительные и профилактические мероприятия | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, нуждающихся в длительном лечении – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок;  2) педагогическим работникам – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок. |
| 5. | за работу в составе территориальной психолого-медико- педагогической комиссии | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 01.09.2025.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин