Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 20 декабря 2024 года № 950-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 470-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 470-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункты 17, 17.1 изложить в следующей редакции:

«17. Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не более 1,3 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в дошкольных образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

4) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

17.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 17 настоящего Положения, производится при условии осуществления педагогическим работником педагогической деятельности по основному месту работы.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, за двухлетний период работы в дошкольной образовательной организации Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в дошкольной образовательной организации Шелеховского района по новому месту работы не выплачивается.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, за период работы менее двух лет в дошкольной образовательной организации Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в дошкольной образовательной организации Шелеховского района по новому месту работы выплачивается за оставшийся период до окончания двухлетнего периода работы в дошкольных образовательных организациях.

Для принятия решения о выплате персонального повышающего коэффициента в отношении педагогических работников в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, имеющих стаж работы в иной дошкольной образовательной организации Шелеховского района, руководитель дошкольной образовательной организации Шелеховского района по новому месту работы педагогического работника должен сделать запрос в дошкольную образовательную организацию Шелеховского района по прежнему месту работы относительно вопроса о периоде выплаты персонального повышающего коэффициента.

Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам, указанным в пункте 17 настоящего Положения, устанавливаются в локальном нормативном акте общеобразовательной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).»;

2) абзац первый пункта 33 изложить в следующей редакции:

«33. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной дошкольной образовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:»;

3) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Выплата вознаграждения по итогам работы определяется на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации в соответствии с [Приложениями](#sub_999105) 6, 6.1, 7 к настоящему Положению.

Оценка эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации осуществляется ежегодно в период август-сентябрь текущего года за двенадцать месяцев работы по итогам учебного года.

При изменении периодичности оценки эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации распорядительным актом (приказом) дошкольной образовательной организации устанавливается переходный период для регулирования возникающих вопросов по установлению выплаты вознаграждения по итогам работы.»;

4) пункты 38-42 изложить в следующей редакции:

«38. Определение размеров выплат вознаграждения по итогам работы, оценка эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в дошкольной образовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель дошкольной образовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

39. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации комиссией присваивается определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником дошкольной образовательной организации в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты вознаграждения по итогам работы на общее количество баллов, набранных всеми работниками дошкольной образовательной организации.

40. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель дошкольной образовательной организации издает распорядительный акт (приказ) о распределении выплат вознаграждения по итогам работы, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

41. Комиссия рассматривает письменное обращение работника дошкольной образовательной организации по вопросам выплат вознаграждения по итогам работы и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

42. При принятии решения о дисциплинарном взыскании к работнику общеобразовательной организации выплата вознаграждения по итогам работы снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта (приказа) о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

5) дополнить пунктом 44.1 следующего содержания:

«44.1. При выходе на работу педагогического работника из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком на основное место работы в дошкольную образовательную организацию действие оценки эффективности его деятельности перед уходом в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком пролонгируется до момента установления выплаты вознаграждения по итогам работы в общем порядке за отчетный период, установленный локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации.

В указанной ситуации руководитель дошкольной образовательной организации принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы педагогическому работнику со дня его выхода на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком в соответствии с последней оценкой эффективности его деятельности при условии наличия у него квалификационной категории по результатам аттестации.»;

6) Приложение 6 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 6  к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных  организаций Шелеховского района |

# Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников

# дошкольной образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вознаграждение  по итогам работы | №  п/п | Показатели эффективности деятельности педагогических работников | Критерии оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников | Количество баллов | Форма отчетности |
| 1. Выплаты  за качество  выполняемых работ | 1.1. | Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях (творческие, интеллектуальные конкурсы; фестивали; спортивные соревнования), за отчетный период, кроме платных дистанционных. (Учитывается один более высокий уровень, баллы не суммируются). | Муниципальный уровень | 1 балл | Копия сертификата, диплома, грамоты |
| Региональный уровень | 2 балла |
| 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | 2.1. | Наличие почетных званий, наград за результаты работы | Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота, благодарность)  (постоянно) | 3 балла | Приказ о награждении,  копия грамоты, благодарности |
| Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области  (в течение 5 лет с даты награждения) | 2 балла |
| Награды (поощрения) Администрации Шелеховского муниципального района, Мэра Шелеховского муниципального района  (за отчетный период) | 1 балл |
| 2.2. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации), | Проведение мастер-классов, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах на муниципальном/региональном уровне (баллы не суммируются) | 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к мероприятию, копия диплома/сертификата об участии |
| Открытое мероприятия с детьми (муниципальный/региональный уровень) | 2 балла  (за каждое) | План работы (приказ) дошкольной образовательной организации |
| Наличие публикаций в печатных изданиях муниципального, регионального, федерального уровня (по решению методического/педагогического совета дошкольной образовательной организации);  (баллы не суммируются) | 2 балла | Реквизиты сборников, копии оглавлений, статей.  Выписка из решения педагогического/методического совета дошкольной образовательной организации |
| Сопровождение молодых педагогических работников дошкольной образовательной организации в качестве стажирующего, наставника | 1 человек – 1 балл | Приказ дошкольной образовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий |
| 2.3. | Участие педагога в инновационной деятельности (педагогические/пилотные площадки, сетевые проекты, базовые опорные площадки, ПТГ)  (баллы суммируются) | Участие в инновационной деятельности: | | |
| на уровне дошкольной образовательной организации | 1 балл | Приказ дошкольной образовательной организации, документы, подтверждающие участие |
| на муниципальном уровне | 2 балла |
| на региональном | 3 балла |
| на федеральном уровне | 4 балла |
| 2.4. | Информационная открытость воспитательно – образовательной деятельности | Предоставление качественных методических материалов для размещения на сайте дошкольной образовательной организации  (не менее 2 публикаций за отчетный период) | 1 балл | Аналитическая справка старшего воспитателя/ администратора официального сайта дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 2.5. | Участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов) | Участие в очных профессиональных конкурсах «WorldSkills», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» | |  |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 10 баллов | Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к участию в профессиональном конкурсе.  Копия грамоты, диплома, сертификата. |
| муниципальный уровень (участник) | 5 баллов |
| региональный уровень (победитель/лауреат/призер) | 15 баллов |
| региональный уровень (участник) | 9 баллов |
| федеральный уровень (победитель/лауреат/призер) | 20 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 13 баллов |
| Участие в иных очных профессиональных конкурсах | |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 5 баллов |
| муниципальный уровень (участник) | 3 балла |
| региональный уровень (победитель/призер/лауреат) | 7 баллов |
| региональный уровень (участник) | 5 баллов |
| федеральный уровень (победитель/призер/лауреат) | 9 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 7 баллов |
| Участие в заочных профессиональных конкурсах: | | |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к участию в профессиональном конкурсе.  Копия грамоты, диплома, сертификата |
| муниципальный уровень (участник) | 1 балл |
| региональный уровень (победитель/лауреат/призер) | 4 балла |
| региональный уровень (участник) | 2 балла |
| федеральный уровень (победитель/лауреат/призер) | 5 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 3 балла |
| 2.6. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, удовлетворенность родителе (законных представителей) работой педагога | Удовлетворенность родителей (законных представителей) работой педагога (по итогам мониторинга, анкетирования)  от 90% и выше | 1 балл | Аналитическая справка старшего воспитателя дошкольной образовательной организации |
| Участие в деятельности консультационного пункта/службы ранней помощи для родителей (законных представителей) на базе дошкольной образовательной организации (за исключением педагогических работников, в чьи обязанности входит работа в рамках консультационного пункта/службы ранней помощи с учетом фактически занимаемых ставок) | 2 балла  (за все консультации) | Журнал учета проведенных консультаций |
| 2.7. | Посещаемость воспитанников дошкольной образовательной организации (соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава) | Расчет коэффициента учета посещаемости в группе: К = М1/М2, где:  М1 - фактическое количество дето дней, посещенных детьми в месяц;  М2 - плановое количество дето дней согласно списочному составу детей): | | |
| Посещаемость воспитанников от 3 лет и старше | | |
| значение коэффициента К от 0,65 до 0,70 | 1 балл | Аналитическая справка руководителя дошкольной образовательной организации за отчетный период |
| значение коэффициента К от 0,71 до 0,75 | 2 балла |
| значение коэффициента К от 0,76 до 0,80 | 3 балла |
| значение коэффициента К выше 0, 80 | 4 балла |
| Посещаемость воспитанников раннего возраста | |
| значение коэффициента К от 0,45 до 0,50 | 1 балл |
| значение коэффициента К от 0,51 до 0,55 | 2 балла |
| значение коэффициента К от 0,56 до 0,60 | 3 балла |
| значение коэффициента К выше 0, 60 | 4 балла |
| 2.8. | Степень адаптации детей к условиям дошкольной образовательной организации (заполняют воспитатели адаптационных групп, педагог-психолог) | Доля детей, имеющих легкую и среднюю степень адаптации от 50% до 80% | 2 балла | Аналитическая справка старшего воспитателя/ педагога-психолога дошкольной образовательной организации |
| Доля детей, имеющих легкую и среднюю степень адаптации выше 80% | 3 балла |
|  | 2.9. | Организация кружковой и студийной работы с воспитанниками дошкольной образовательной организации (кроме платных образовательных услуг, за рамками основного рабочего времени) | Организация кружковой и студийной работы с воспитанниками (постоянно действующей с наличием программы) | 3 балла | Аналитическая справка старшего воспитателя/ дошкольной образовательной организации |
| 2.10. | Результативное сотрудничество с другими организациями (проведение совместных мероприятий)  (баллы не суммируются) | Организация и проведение совместных мероприятий с иными организациями (при наличии договора и плана работы) | 1 балл | Копия договора и плана работы |
| 3. Премиальные выплаты по итогам работы | 3.1. | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации. | Участие и проведение на базе дошкольной образовательной организации мероприятий различного уровня. | 1 балл  (за каждое) | Приказ дошкольной образовательной организации |
| 3.2. | Участие в работе конкурсных комиссий | Участие в работе конкурсных комиссий, жюри |  | Приказ муниципального/ регионального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри |
| муниципальный уровень | 1 балл |
| региональный уровень | 2 балла |
| федеральный уровень | 3 балла |

»;

7) Приложение 7 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 7  к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных  организаций Шелеховского района |

Показатели и критерии эффективности деятельности старшего воспитателя

дошкольной образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вознаграждение  по итогам работы | №  п/п | Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя | Критерии оценки показателей эффективности деятельности  старшего воспитателя | Количество баллов | Форма отчетности |
| 1. Выплаты  за качество  выполняемых работ | 1.1 | Положительная динамика повышения квалификации педагогических работников в сравнении с предыдущим периодом показателей деятельности | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:  доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории по сравнению с предыдущим периодом | 3 балла | Выписка из отчета по методической работе за год |
| 1.2. | Эффективное сопровождение педагогических работников в очных/заочных конкурсах профессионального мастерства (баллы на каждом из уровней не суммируются) | муниципальный уровень (победитель/призер) | 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации, копия диплома педагога |
| региональный уровень (победитель/призер/ лауреат/участник) | 3 балла |
| федеральный уровень (победитель/лауреат/призер/участник) | 4 балла |
| 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | 2.1 | Наличие почетных званий, наград за результаты работы | Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота, благодарность)  (постоянно) | 3 балла | Приказ о награждении,  копия грамоты, благодарности |
| Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области  (в течение 5 лет с даты награждения) | 2 балла |
| Награды (поощрения) Администрации Шелеховского муниципального района, Мэра Шелеховского муниципального района  (за отчетный период) | 1 балл |
| 2.2 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации), | Личное участие в проведении мастер-классов, выступлений на районных методических объединениях, выступлений на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах на муниципальном/региональном уровне  (баллы не суммируются) | 2 балла | Копия диплома/сертификата об участии |
|  |  |
| Организация и сопровождение педагогических работников дошкольной образовательной организации при подготовке и участии в мероприятиях регионального и федерального уровня (баллы не суммируются) | 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации |
| Эффективная реализация плана работы по наставничеству на муниципальном уровне | 1 балл | Приказ МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наличие личных публикаций в печатных изданиях муниципального, регионального, федерального уровня (по решению методического/педагогического совета учреждения)  (баллы не суммируются) | 2 балла | Реквизиты сборников, статей |
| 2.3. | Участие учреждения в деятельности (педагогические/пилотные площадки, сетевые проекты, базовые опорные площадки, ПТГ) | участие в деятельности: | | |
| на муниципальном уровне | 1 балл  (за каждое) | Документы, подтверждающие участие |
| на региональном/федеральном уровне | 2 балла  (за каждое) |
| 2.4. | Информационная открытость воспитательно – образовательной деятельности | Наполняемость официального сайта дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства: |  | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 100% | 3 балла |
| 99%-95% | 2 балла |
| менее 95% | 1 балл |
| 2.5. | Личное участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов) | Участие в очных профессиональных конкурсах: | |  |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 5 баллов | Копия грамоты, диплома, сертификата. |
| муниципальный уровень (участник) | 3 балла |
| региональный уровень (победитель/призер/лауреат) | 7 баллов |
| региональный уровень (участник) | 5 баллов |
| федеральный уровень (победитель/призер/лауреат) | 9 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 7 баллов |
| Участие в заочныхпрофессиональных конкурсах: | | |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 2 балла | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| муниципальный уровень (участник) | 1 балл |
| региональный уровень (победитель/призер/лауреат) | 4 балла |
| региональный уровень (участник) | 2 балла |
| федеральный уровень (победитель/призер/лауреат) | 5 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 3 балла |
| 2.6. | Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям (законным представителям) в вопросах воспитания и развития, укрепления здоровья детей (наличие консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) | Удовлетворенность родителей (законных представителей) работой учреждения в образовательном процессе (по итогам мониторинга, анкетирования)  от 90% и выше | 2 балла | Выписка из отчета по методической работе (ВСОКО) |
| Организация деятельности консультационного пункта для родителей (законных представителей) на базе дошкольной образовательной организации | 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации |
| 2.7. | Организация кружковой и студийной работы/ системы платных услуг (постоянно действующей с наличием дополнительных программ), в том числе работа в системе «Навигатор» с воспитанниками дошкольной образовательной организации | Предоставление дополнительного образования детям от 5 лет: |  | Данные АИС Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области, выписка из отчета по методической работе по охвату детей |
| до 30% от общего количества воспитанников | 2 балла |
| от 30% до 50% от общего количества воспитанников | 3 балла |
| более 50% от общего количества воспитанников | 5 баллов |
| Предоставление дополнительного образования детям до 5 лет (не менее 20% от общего количества воспитанников данной возрастной категории) | 2 балла |
| 2.8. | |  | | --- | | Результативное сотрудничество с другими организациями (проведение совместных мероприятий) | | Организация и проведение совместных мероприятий иными организациями (при наличии договора и плана работы)  (баллы не суммируются) | 1 балл | Копия договора и плана работы |
|  | 2.9. | Интенсивность труда старшего воспитателя | При наличии в учреждении более 9 групп | 2 балла |  |
| 3. Премиальные выплаты по итогам работы | 3.1 | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации. | Участие и проведение на базе дошкольной образовательной организации мероприятий различного уровня, имеющих важное значение | 1 балл  (за каждое) | Приказ дошкольной образовательной организации, МКУ ШР «ИМОЦ» |
| 3.2 | Участие в работе конкурсных комиссий | Участие в работе конкурсных комиссий, жюри |  | Приказ муниципального/ регионального/федерального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри |
| муниципальный уровень | 1 балла |
| региональный уровень | 2 балла |
| федеральный уровень | 3 балла |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 6, 7 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.09.2025.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин